

## **Reconeixement de càrrecs i responsabilitats als departaments**

Acord núm.185/2015 del Consell de Govern, pel qual s'aprova el reconeixement de càrrecs i responsabilitats als departaments.

- Document proposta informat favorablement per la Comissió de Personal i Acció Social celebrada el dia 29/09/2015.

# Reconeixement de càrrecs i responsabilitats als departaments

## Índex

- Introducció.
- Marc legal.
- Objectius de la normativa.
- Tipologia i reconeixement de càrrecs i responsabilitats als departaments.
- Criteris per al càlcul de la bossa de reduccions de docència.
- Acords.
- Annex 1: departaments que assoleixen l'indicador d'heterogeneïtat, a data 8 d'octubre de 2015.
- Annex 2: valors del indicadors pels departaments de nova creació a data 8 d'octubre de 2015.

## **Introducció**

La regulació dels càrrecs acadèmics dels departaments, a la UPC, pel que fa a nombre, tipologia i reconeixement, es fa a partir d'un Acord de Consell de Govern de maig de 2004. L'Acord establia un model amb validesa de 3 anys, que es revisaria i del qual s'actualitzarien les dades abans de tancar la contractació del curs 2007-08. Aquesta revisió, però, no s'ha fet mai i l'únic acord d'òrgans de govern amb incidència en la qüestió va ser l'eliminació del complement econòmic de les subdireccions, tot acatant les indicacions rebudes de la Sindicatura de Comptes. Aquest organisme també qüestionava en part altres aspectes de la normativa del 2004, que no s'han modificat encara.

A la manca d'actualització del model si ha d'afegir que la reestructuració departamental que està fent la Universitat, a partir de l'Acord del Claustre de desembre de 2014 i del seu desenvolupament pel Consell de Govern, configura una tipologia de departaments diferent de la del 2004: els nous departaments han de ser, en mitjana, força més grans i complexes. Una transposició literal del model de 2004 a la nova realitat comportaria, en alguns casos, una situació absurda que faria inviable el funcionament correcte de les noves unitats.

Així doncs, convé revisar la normativa vigent i aquest és l'objectiu d'aquest document. Per motius d'urgència i malgrat que l'Acord de 2004 incloïa totes les unitats acadèmiques, ho fa només en allò que afecta als departaments. Cal tenir present, a més, que és poc adient revisar ara el model pels centres perquè un dels seus indicadors és el nombre de departaments i, ara, aquesta és una dada en evolució.

## **Marc legal**

- Llei Orgànica 6/2001 d'Universitats i Llei 1/2003 d'Universitats de Catalunya, pel que fa al marc general.
- Estatuts vigents de la UPC (Acord 43/2012 del Govern de la Generalitat de Catalunya), pel que fa a la tipologia de càrrecs i la reducció de docència pel seu exercici.
- Reals Decrets 898/1985, pel que fa a la reducció de docència per exercici de càrrec; i 1086/1989, pel que fa al complement econòmic de director/a i secretari/a.

## **Objectius de la normativa**

- Definir quins càrrecs hi pot haver en un departament.
- Establir els criteris per determinar el total d'hores de reducció de docència que corresponen al conjunt de càrrecs d'un departament i la manera com es reparteixen.
- Establir quan i a qui s'aplica el nou model, així com la manera de fer la transició del sistema actual al nou.

## Tipologia i reconeixement de càrrecs i responsabilitats als departaments

D'acord amb la legislació de referència, tots els departaments han de disposar de director/a i secretari/a. Ambdues figures són òrgans unipersonals de govern, reben un complement econòmic per l'exercici del càrrec i poden tenir reducció de docència.

A més, d'acord amb els Estatuts de la UPC, els departaments poden tenir subdireccions, que són també òrgans unipersonals de govern. Poden tenir reducció de docència; però no complement retributiu. Hi pot haver altres càrrecs (tradicionalment: caps de secció; però no només) als quals els Estatuts no donen, d'entrada, tractament d'òrgans unipersonals de govern. En qualsevol cas, poden tenir reducció de docència; però no complement retributiu. Els reglaments dels departaments han de determinar quins són i quines tasques els corresponen.

Pel que fa a la reducció de docència, el model del 2004 la lligava amb els punts de Direcció i Coordinació (DiC), segons l'equivalència  $1 \text{ punt DiC} = 0'5 \text{ punts PAD}$ . També precisava els punts DiC de la direcció, el nombre de subdireccions i atorgava a la direcció la potestat de repartir, entre aquests i la resta de càrrecs i amb certes limitacions, una bossa de punts DiC del departament. Igualment, establia el procediment per calcular aquesta bossa. La Sindicatura de Comptes ha qüestionat el sistema de la bossa de punts, perquè considera que les reduccions de docència han d'anar lligades a encàrrecs de tasques concretes.

Com que la UPC va desestimar fa temps la idea de disposar d'un sistema integral de punts per reconèixer les activitats acadèmiques del seu professorat, en aquest document les reduccions de docència es determinen directament en hores setmana. Per tal de mantenir la continuïtat de les bases de dades, s'estableix l'equivalència  $1 \text{ hora setmana de reducció docent} = 18 \text{ punts DiC}$ .

Atesa l'experiència dels darrers anys, es manté el concepte de bossa de reduccions de docència a disposició de la direcció; però amb les següents limitacions:

- Qualsevol reducció a d'anar associada a l'execució d'una tasca concreta, ja sigui l'exercici d'un càrrec definit al reglament del departament, ja sigui una activitat encarregada per la direcció. En el segon cas, la definició de l'activitat es concretarà a través de l'aplicació informàtica amb què es registren els punts DiC de les unitats.
- Les reduccions que corresponen a director/a i secretari/a es fixen en el punt següent d'aquest document. Per tant, no poden tenir increments ni decrements i queden excloses de la bossa.
- Cap reducció pot ser inferior a 0'5 hores setmanes. Totes han de ser estrictament més petites que la que correspon a la direcció. A més, han de ser més petites que 2'5 hores setmana, excepte en el cas de les subdireccions, si n'hi ha.
- El repartiment de les descàrregues de la bossa és un element més en l'assignació de tasques acadèmiques dins el departament. Per tant, per complir amb els objectius de transparència de la Universitat, la direcció n'informarà a l'òrgan de govern col·legiat de la unitat que tingui competències en aquesta qüestió.

Donada l'heterogeneïtat de les unitats de la Universitat, el nombre de subdireccions ara no queda predeterminat; però, per donar el relleu pertinent a aquesta figura estatutària, es condiciona l'existència del càrrec a què disposi d'una reducció de docència (a càrrec de la bossa de la unitat) més gran o igual que 2'5 hores setmana.

Es recomanable que els reglaments dels departaments concretin si hi ha subdireccions i el seu nombre, així com l'existència d'altres càrrecs lligats a subestructures organitzatives que, per la seva rellevància, reclamin una dedicació important a tasques de direcció.

### **criteris per al càlcul de la bossa de reduccions de docència**

El model del 2004 utilitzava dos indicadors: un lligat a la mida del departament, que es valorava a partir de la capacitat lectiva potencia (CLP) del seu PDI; i un altre relacionat amb la dispersió, valorada com el nombre de centres en què el departament tenia un encàrrec per sobre de 300 punts PAD.

Ara, tenint en compte la configuració que resulta de la reestructuració a la Universitat, es mantenen indicadors lligats amb mida i dispersió, si bé amb una metodologia de valoració diferent, i se n'afegeixen dos més: un lligat amb la heterogeneïtat d'àmbits de coneixement que hi ha dins del departament i un altre relacionat amb recerca.

La reducció que correspon a la direcció i la que genera la bossa a disposició de la direcció per a la resta de càrrecs depenen de la complexitat del departament; la que pertoca a la secretaria acadèmica és uniforme.

#### Bossa de reduccions de docència

- **Mida.** Probablement, les tasques més rellevants dels departaments, en l'àmbit del personal, són el repartiment de la docència entre el seu professorat i tot allò que fa referència a contractació, estabilització i promoció. Tenint-ho present, aquest indicador es valorarà a partir del **nombre de persones que constitueixen les diferents categories de professorat<sup>1</sup>, excloses les de visitant i emèrit**, del departament. S'estableix un barem per quartils:
  - a) *4,5 hores de rebaixa*, quan aquest nombre és més gran que 144; altrament,
  - b) *3 hores de rebaixa*, quan és més gran que 78; altrament,
  - c) *1,5 hores de rebaixa*, quan és més gran que 47; altrament,
  - d) *1 hora de rebaixa*.
- **Dispersió en diferents centres.** Molts departaments s'organitzen per seccions que coincideixen amb els centres on tenen una assignació de docència d'una certa entitat. Però la mida de la secció és un factor que també influeix en la complexitat de les tasques associades a la seva direcció. Per tant, es proposa una valoració de les reduccions de docència lligades a aquest indicador en els següents termes:
  - a) *3 hores de rebaixa*, per cada centre en què l'encàrrec és més gran o igual que 1440 punts PAD (20 PDI ETC<sup>2</sup>).
  - b) *2 hores de rebaixa*, per cada centre en què l'encàrrec és més gran o igual que 720 punts (10 PDI ETC) però més petit que 1440 punts.
  - c) *1 hora de rebaixa*, per cada centre en què l'encàrrec és més gran o igual que 288 punts (4 PDI ETC) però més petit que 720 punts.

---

<sup>1</sup> D'acord amb el que estableix l'Article 195 dels Estatuts de la UPC.

<sup>2</sup> ETC: Equivalents a temps complet.

- d) *2 hores de rebaixa* més, si té encàrrec, però més petit o igual que 72 punts PAD, a 8 o més centres.
- e) *1 hora de rebaixa* més, si té encàrrec, però més petit o igual que 72 punts PAD, a entre 4 i 7 centres.

- **Recerca.** L'activitat d'investigació reposa, sobretot, en els grups de recerca. En l'àmbit de la direcció del departament, tanmateix, hi influeixen el **doctorat** i la gestió del **personal investigador**<sup>3</sup>. Es proposa una valoració els següents nivells:

- a) *2 hores de rebaixa, si en el conjunt dels programes de doctorats dels quals és responsable s'han defensat més de 24 tesis anuals, de mitjana, en els 3 darrers cursos.*
- b) *1 hora de rebaixa, si aquest nombre és a l'interval (16, 24].*
- c) *0,5 hores de rebaixa si aquest nombre és a l'interval (8, 16].*
- d) *2 hores de rebaixa, quan el personal investigador adscrit al departament consta de més de 60 persones.*
- e) *1,5 hora de rebaixa, quan aquest nombre és a l'interval (35, 60].*
- f) *1 hores de rebaixa, quan aquest nombre és a l'interval (14, 35].*

- **Heterogeneïtat.** Alguns dels nous departaments corresponen a unions d'unitats que corresponen a àmbits de coneixement força diferents. Un factor de complexitat en la direcció es dona quan, a més, aquestes components tenen una certa mida. Aquest indicador comportarà *una reducció de docència de 1,5 hores*. Atès el caràcter qualitatiu de l'indicador, es concretarà si s'assoleix o no en l'acord de creació de cadascun dels nous departaments i, pels departaments existents a data 8 d'octubre de 2015, a l'Annex 1 d'aquest document.

#### Direcció i secretaria acadèmica

- Secretari/a acadèmic: 2 hores de rebaixa.
- Director/a: d'acord amb el següent barem, que s'obté en classificar per quartils la magnitud de la bossa de rebaixes de docència:
  - a) *5 hores de rebaixa*, quan la bossa és de més de 16 hores; altrament,
  - b) *4 hores de rebaixa*, quan és de més de 12; altrament,
  - c) *3,5 hores de rebaixa*, quan és de més de 6; altrament,
  - d) *3 hores de rebaixa*.

#### **Acords**

El model de càrrecs exposat als punts precedents és vigent a partir d'Octubre de 2015 per a tots els departaments de nova creació; i, per als ja existents, ho serà a partir d'1 de setembre de 2017.

---

<sup>3</sup> D'acord amb el que estableix l'Article 195 dels Estatuts de la UPC.

S'encomana al vicerectorat amb competències en temes d'estructura de la universitat el càlcul dels diversos indicadors del model. En règim permanent, els càlculs s'actualitzaran cada dos anys, preferiblement durant el quadrimestre de tardor, quan ja es disposi de la Relació de Llocs de Treball del PDI i de l'encàrrec de docència de l'any acadèmic en curs. El vicerectorat n'informarà a les unitats.

Tanmateix, atesa l'excepcionalitat que suposa la situació actual en què es van creant nous departaments amb mida i tipologia força diferents de les dels actuals, es farà una revisió de la normativa i del càlcul d'indicadors durant el semestre de primavera del curs 2015-16; i s'actualitzaran els càlculs cada cop que els canvis estructurals a la UPC ho faci necessari.

Es deroga l'acord 23/5 2004, pel que fa al seu punt 3 i a la part que es refereix a departaments dels punts 5 i 6.

S'encomana al vicerectorat amb competències en temes d'estructura de la universitat que, en un termini raonable, amplii la revisió del model de càrrecs a la resta d'unitats acadèmics i seguidament presenti una proposta als òrgans de govern de la Universitat. Igualment, se li encomana que analitzi quines implicacions té el nou model pel que fa al procediment de valoració dels mèrits de gestió, que n'informi als òrgans de govern i, si escau, en proposi la revisió.

**Annex 1: departaments que assoleixen l'indicador d'heterogeneïtat, a data 8 d'octubre de 2015.**

- Amb efectes 8 d'octubre de 2015:
  - Departament d'Enginyeria Civil i Ambiental.
  - Departament d'Enginyeria Minera, Industrial i TIC.
  - Departament de Física.
  - Departament de Tecnologia a l'Arquitectura.
  
- Amb efectes 1 de setembre de 2017:
  - Departament d'Enginyeria Agroalimentària i Biotecnologia



## **Annex 2: valors del indicadors pels departaments de nova creació a data 8 d'octubre de 2015.**

### Departament d'Enginyeria Civil i Ambiental

- Mida: 200 persones. 4'5 hores per la bossa.
- Dispersió: més de 1440 punts a ETSECCPB; entre 720 i 1440 a EPSEB; menys de 288 a 5 centres (FME, ETSAB, FNB, EETAC i ESAB). 6 hores per la bossa.
- Recerca: molt més de 24 tesis defensades de mitjana en diversos programes i 75 membres del personal investigador. 4 hores per la bossa.
- Heterogeneïtat: sí; 1'5 hores per la bossa.
- Mida de la bossa: 16 hores. Secretaria acadèmica: 2 hores. Direcció: 4 hores.

### Departament d'Enginyeria de Projectes i de la Construcció

- Mida: 56 persones. 1'5 hores per la bossa.
- Dispersió: més de 1440 punts a ESEIAAT; entre 720 i 1440 a ETSEIB; menys de 288 EETAC. 5 hores per la bossa.
- Recerca: 18'8 tesis defensades de mitjana en diversos programes i 18 membres del personal investigador. 2 hores per la bossa.
- Mida de la bossa: 8'5 hores. Secretaria acadèmica: 2 hores. Direcció: 3'5 hores.

### Departament d'Enginyeria Minera, Industrial i TIC

- Mida: 57 persones. 1'5 hora per la bossa.
- Dispersió: més de 1440 punts a EPSEM. 3 hores per la bossa.
- Recerca: menys de 8 tesis defensades de mitjana en diversos programes i menys de 14 membres del personal investigador.
- Heterogeneïtat: sí; 1'5 hores per la bossa.
- Mida de la bossa: 6 hores. Secretaria acadèmica: 2 hores. Direcció: 3 hores.

### Departament de Física

- Mida: 159 persones. 4'5 hores per la bossa.
- Dispersió: més de 1440 punts a ESEIAAT; entre 720 i 1440 a ETSETB, ETSEIB, EETAC i EUETIB; entre 288 i 720 a ETSAB, ETSECCPB, FIB, EPSEB, EPSEVG i ESAB; menys de 288 a FME, FNB, ETSAB i EEI. 18 hores per la bossa.
- Recerca: 13 tesis defensades de mitjana en diversos programes i 50 membres del personal investigador. 2 hores per la bossa.
- Heterogeneïtat: sí; 1'5 hores per la bossa.
- Mida de la bossa: 26 hores. Secretaria acadèmica: 2 hores. Direcció: 5 hores.

### Departament de Matemàtiques

- Mida: 189 persones. 4'5 hores per la bossa.
- Dispersió: més de 1440 punts a ESEIAAT; entre 720 i 1440 a FME, ETSETB, ETSEIB, FIB, EPSEVG i EUETIB; entre 288 i 720 a EETAC, EPSEB, EPSEM i ESAB; menys de 288 a FNB i FOOT. 19 hores per la bossa.

- Recerca: 10'3 tesis defensades de mitjana en diversos programes i 23 membres del personal investigador. 1'5 hores per la bossa.
- Mida de la bossa: 25 hores. Secretaria acadèmica: 2 hores. Direcció: 5 hores.

#### Departament de Tecnologia de l'Arquitectura

- Mida: 97 persones. 3 hores per la bossa.
- Dispersió: més de 1440 punts a ETSAB; entre 720 i 1440 a ETSAV; menys de 288 a ETSECCPB. 5 hores per la bossa.
- Recerca: 18 tesis defensades de mitjana en diversos programes i 15 membres del personal investigador. 2 hores per la bossa.
- Heterogeneïtat: sí; 1'5 hores per la bossa.
- Mida de la bossa: 11'5 hores. Secretaria acadèmica: 2 hores. Direcció: 3'5 hores.