



**UNIVERSITAT POLITÈCNICA  
DE CATALUNYA  
BARCELONATECH**

# **Modificació de la normativa d'avaluació dels mèrits addicionals de gestió**

**Acord CG/2018/07/25, de 24 d'octubre de 2018, del  
Consell de Govern, pel qual s'aprova la modificació de  
la normativa d'avaluació dels mèrits addicionals de  
gestió**

**Vicerektorat d'Avaluació i Qualitat**

- Document amb l'informe favorable del la Comissió de Personal i Acció Social de 9/10/2018

## **MERITS DE GESTIÓ**

### **1. Introducció i Marc Legal**

L'article 72 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya (LUC) recull la possibilitat que la Generalitat de Catalunya pugui establir retribucions addicionals per mèrits individuals de docència, recerca i gestió per al personal docent i investigador funcionari i contractat, d'acord amb allò establert per l'article 69.3 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats.

El decret 405/2006, de 24 d'octubre de 2006, pel qual s'estableixen les retribucions addicionals del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques de Catalunya, estableix que el personal docent i investigador funcionari i contractat pot percebre complements addicionals per mèrits de gestió. Tanmateix, l'esmentat decret estableix que el personal docent i investigador funcionari de carrera ha d'estar integrat en algun dels cossos docents universitaris establerts a l'article 56 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats (LOU), és a dir, catedràtic/a d'universitat, professor/a titular d'universitat, catedràtic/a d'escola universitària i professor/a titular d'escola universitària. Per la seva banda el personal contractat ha de formar part d'alguna de les següents categories: catedràtic/a, professorat agregat, professorat col·laborador permanent i professorat lector. El professorat col·laborador només pot optar al complement addicional per mèrits de recerca si compta amb el títol de doctor/a. Finalment, aquest decret estipula que el personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques de Catalunya pot sol·licitar el complement addicional per mèrits de gestió davant la universitat, d'acord amb el procediment que aquesta hagi previst, un cop s'hagin assolit les puntuacions establertes a l'article 5 d'aquest decret i que l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya ha d'aprovar amb caràcter anual les instruccions i indicacions pertinents sobre l'avaluació de les activitats de gestió i n'haurà de donar publicitat al DOGC.

L'escala de puntuacions per tal d'assolir el complement econòmic per mèrits de gestió establerta al decret 405/2006 consta de tres grans apartats: una sèrie de càrrecs tenen un reconeixement fix, d'altres tenen un reconeixement variable dins d'una forquilla, mentre que el tercer grup queda a l'arbitri de la pròpia Universitat.

El primer grup inclou els següents càrrecs: Vicerector o Vicerectora, Secretari o Secretària General, Degà o Degana de Facultat, Director o Directora d'Escola Tècnica Superior, Director o Directora d'Escola Politècnica Superior, Director o Directora d'Escola Universitària, Director o Directora d'Escola Universitària Politècnica, Director o Directora de Departament i Director o Directora d'Institut Universitari de Recerca. El segon grup inclou: Vicedegà o Vicedegana de Facultat o Sotsdirector o Sotsdirectora d'Escola, Secretari o Secretària de Facultat o Escola i Secretari o Secretària de Departament. El tercer grup de càrrecs no té fixada cap escala de puntuacions i cada universitat haurà d'atribuir el nombre de punts que consideri adequats d'acord amb la seva organització, atenint-se a una bossa de punts fixada per la Direcció General d'Universitats.

Finalment, és la pròpia universitat la qual, d'acord amb allò establert al decret 405/2006, haurà d'establir els mecanismes, procediments i criteris d'avaluació que, en tot cas han de ser avaluats favorablement per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.

L'objectiu d'aquest document és, d'una banda, establir els criteris de distribució de la bossa de punts assignada per la Direcció General d'Universitats i, de l'altra, formalitzar el procediment de sol·licitud i els procediments, mecanismes i criteris d'avaluació que hauran de ser certificats per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.

## 2. Assignació de l'escala de puntuacions

La Direcció General d'Universitats ha assignat a la Universitat Politècnica de Catalunya, d'acord amb una sèrie de criteris com ara el nombre d'alumnes, el nombre d'ensenyaments, i el nombre de centres i departaments un total de 737,5 punts per any. Aquests punts corresponen a la suma de punts per any dels càrrecs propis de la Universitat no recollits al decret 405/2006 i dels càrrecs amb un reconeixement variable. D'acord amb aquest total de punts es proposa la següent distribució:

	Decret		
	Punts prefixats	Bossa DGU	
		Punts amb forquilla	Punts UPC
<b>Càrrecs vinculats al Rectorat</b>			
Rector/a	0		
Secretari/ària General	10		
Vicerectors/ores	10		
Comissionats/ades (membres del Consell de Direcció)			10
Vicerectors/ores adjunts			10
Adjunts a vicerector			8
Delegat/ada del Rector al Campus			8
Sotsdelegat/ada del Rector al Campus			4
Directors/ores de Càtedres UNESCO ( <a href="http://www.upc.edu/la-upc/la-institucio/catedres">www.upc.edu/la-upc/la-institucio/catedres</a> )			2
Director/ora del Centre de Cooperació per al Desenvolupament (CCD)			2
Coordinador/ora de les PAU a la universitat	8		
Coordinador/ora General de les PAU	10		
President de la CSAPDIU			8
Director/ora ICE	5		
Sotsdirector/a ICE			2

## Centres Propis

(<https://www.upc.edu/ca/la-upc/centres-docents/centres-docents>)

	Decret		
	Bossa DGU		
	Punts prefixats	Punts amb forquilla	Punts UPC
Directors/ores o Degans/anes	8		
Sotsdirector/a o Vicedegà/na de centres docents		5	
Secretaris Acadèmics o Secretàries Acadèmiques de centres docents		5	

## Altres Estudis

	Decret		
	Bossa DGU		
	Punts prefixats	Punts amb forquilla	Punts UPC
Coordinadors/ores de Màster Erasmus Mundus			4
Coordinadors/ores de Doctorat Erasmus Mundus			4
Coordinadors/ores de Màster			2

## Departaments

(<https://www.upc.edu/ca/r-d-i/departaments-centres-i-laboratoris/departaments>)

	Decret		
	Bossa DGU		
	Punts prefixats	Punts amb forquilla	Punts UPC
Directors/ores	6		
Secretaris/àries		4	
Sotsdirector/a			3

## Instituts universitaris de recerca propis i vinculats mixtos

(<https://www.upc.edu/ca/r-d-i/departaments-centres-i-laboratoris/instituts>)

	Decret		
	Bossa DGU		
	Punts prefixats	Punts amb forquilla	Punts UPC
Directors/ores	5		
Secretaris/àries			2
Sotsdirector/a			2

<https://www.upc.edu/ca/r-d-i/departaments-centres-i-laboratoris/departaments>

## Entitats vinculades de recerca

(<https://www.upc.edu/ca/r-d-i/departaments-centres-i-laboratoris/entitats-vinculades-de-recerca>)

	Decret		
	Bossa DGU		
	Punts prefixats	Punts amb forquilla	Punts UPC
Directors/ores			2

### 3. Import econòmic

D'acord amb el que estipula el Decret 405/2006 l'import econòmic dels mèrits de gestió tant pel personal funcionari com pel contractat, i expressats en euros corrents de 2006, són els següents:

Tram	Punts	Import (€/any)
Primer	30	1000
Segon	45	1500
Tercer	55	2000
Quart	65	2500

### 4. Procediment de sol·licitud

El professorat haurà de generar la seva sol·licitud mitjançant una aplicació informàtica, l'adreça de la qual és la següent:

<http://www.upc.edu/meritsgestio>

Aquesta aplicació generarà una sol·licitud. Si es supera el límit de punts establerts al decret 405/2006 que dona dret a aconseguir un nou tram, caldrà tramitar el lliurament de la sol·licitud mitjançant el registre general telemàtic de la UPC, que està disponible a la seu electrònica de la UPC; a l'adreça electrònica següent:

<https://seuelectronica.upc.edu/ca/tramits-i-serveis/catalog-de-serveis-i-tramits>

### 5. Procediment, mecanismes i criteris d'avaluació

Els directors de les unitats acadèmiques corresponents hauran de validar de manera excepcional aquells càrrecs exercits pel professorat de la seva unitat acadèmica, així com els períodes durant els quals han exercit els càrrecs en qüestió, que des del GPAQ no hagi estat possible fer-ho a través dels seus mitjans.

Per altra banda, els centres docents també hauran de validar els càrrecs de Coordinadors/ores de Màster i Coordinadors/ores de Màster Erasmus Mundus.

La validació es farà telemàticament, fent servir la mateixa aplicació.

D'acord amb la legislació vigent, el Vicerectorat competent en la matèria trametrà a AQU Catalunya el resultat de l'avaluació feta per part de la UPC per la seva certificació, prèvia informació a la CPIAS del Consell de Govern de la UPC. Una vegada AQU retorna a la Universitat el resultat de l'avaluació certificada, s'eleva al Consell de Govern per a que ratifiqui la proposta d'assignació del complement addicional de gestió i la traslladi al Consell Social per a que finalment aprovi l'assignació d'aquest complement econòmic.

## **6. Càrrecs pre-LUC**

Els càrrecs pre-LUC fan referència a l'exercici de càrrecs de gestió entre el període 30/12/1991 i el 12/03/2003. El màxim de punts que es pot reconèixer en aquest període és de 30 punts. Pel reconeixement de càrrecs de gestió que tinguin una assignació de punts amb forquilla, es prendrà de referència el valor mínim de l'interval.

## **7. Efectes**

L'exercici de càrrecs de gestió desenvolupats fins a 31 d'agost de 2015 es comptabilitzarà d'acord amb la normativa, aprovada per acord número 31/2013 de Consell de Govern de 15 de març de 2013.

L'exercici de càrrecs de gestió desenvolupats a partir de l'1 de setembre de 2015 es comptabilitzarà d'acord amb la normativa aprovada per acord número 55/2016 de Consell de Govern de 29 de març de 2016.

El càrrec de "coordinadors/ores de doctorat Erasmus Mundus", que incorpora la present normativa, es tindrà en compte a partir de la propera convocatòria 2018 d'aquest procés d'avaluació amb independència del moment en què s'hagi exercit l'esmentat càrrec.