

**Programa d'estabilització del professorat laboral temporal amb dedicació a temps complet i del personal investigador del programa Ramón y Cajal**

Acord núm.60/2014 del Consell de Govern pel qual s'aprova el programa d'estabilització del professorat laboral temporal amb dedicació a temps complet i del personal investigador del programa Ramón y Cajal.

- Document proposta informat favorablement per la Comissió de Personal i Acció Social celebrada el dia 06/03/2014.
- Document aprovat pel Consell de Govern celebrat el dia 18/03/2014.

**DOCUMENT CG 21/03 2014**

**Vicerector de Personal Docent i Investigador  
Barcelona, 18 de març de 2014**

## **PROGRAMA D'ESTABILITZACIÓ DEL PROFESSORAT LABORAL TEMPORAL AMB DEDICACIÓ A TEMPS COMPLET I DEL PERSONAL INVESTIGADOR DEL PROGRAMA RAMÓN Y CAJAL**

### **1. Preàmbul**

D'acord amb l'article 59 c) dels Estatuts, correspon al Consell de Govern l'elaboració i aprovació de normes i criteris sobre selecció, avaluació, estabilització i promoció del personal de la Universitat, sense perjudici del que estableixi la normativa vigent en l'àmbit laboral o de la funció pública i de les atribucions de la Comissió de Selecció i Avaluació del Personal Docent i Investigador de la Universitat (CSAPDIU).

Amb aquest programa, la Universitat Politècnica de Catalunya té com a objectiu establir els mecanismes per garantir oportunitats d'estabilització en el seu àmbit al PDI que el superi, fent públics els criteris i procediment que s'aplicaran.

Per assolir aquest objectiu, que es planteja en el marc de la política de planificació global de la UPC, es valora al professorat contractat amb categoria de lector i als investigadors o investigadores del programa Ramón y Cajal (RyC) que tinguin mèrits de docència i de recerca suficients d'acord amb els criteris fixats. La superació del Programa d'Estabilització serà requisit imprescindible per prorrogar els contractes de RyC més enllà dels cinc anys inicials.

### **2. Persones candidates**

Poden sol·licitar l'admissió al programa les persones amb contracte vigent amb la UPC amb la categoria de professorat lector o del programa RyC de la convocatòria 2012 i anteriors. i que encara no l'hagin superat. Excepcionalment, els investigadors del programa RyC de la convocatòria 2013 i posteriors podran presentar la seva sol·licitud sempre que pertanyin a una àrea en la que s'identifiquin necessitats acadèmiques i així consti en les bases de les convocatòries d'estabilització.

### **3. Requisits mínims**

Els requisits mínims per accedir a les convocatòries del Programa d'Estabilització són:

- i. Per al professorat amb contracte en vigor amb la categoria de lector
  - a) Estar en possessió de l'Acreditació de Recerca o Recerca Avançada expedida per AQU Catalunya. Alternativament, es podran acceptar sol·licituds de persones en possessió de l'Acreditació de Contractat Doctor expedida per

- l'ANECA amb el compromís de la persona sol·licitant d'obtenir l'Acreditació de Recerca o Recerca avançada d'AQU Catalunya en un termini màxim de dos anys des de la superació del programa.
- b) Haver superat l'avaluació del PDI temporal, prevista per al professorat lector a l'Acord núm. 122/2005, de Consell de Govern de 29 d'abril.
  - c) Tenir una avaluació igual o superior a BB en l'última avaluació corresponent a l'aplicació del Règim de dedicació del professorat. De forma excepcional també s'acomplirà el requisit amb un paràmetre que tingui una avaluació C i l'altre A.
- ii. Per als investigadors amb contracte en vigor del programa Ramon y Cajal de la convocatòria de 2012 i anteriors
- a) Estar en possessió de l'Acreditació de Recerca o Recerca Avançada expedida per AQU Catalunya. Alternativament, es podran acceptar sol·licituds de persones en possessió de l'Acreditació de Contractat Doctor expedida per l'ANECA amb el compromís de la persona sol·licitant d'obtenir l'Acreditació de Recerca o Recerca avançada expedida per AQU Catalunya en un termini màxim de dos anys des de la superació del programa.
  - b) A nivell docent, haver impartit un mínim de 54 PAD acumulats en els darrers tres cursos acadèmics avaluats d'activitat a la UPC, dels quals, almenys 5 han de ser de tipus 1.
  - c) A nivell de recerca, disposar d'una avaluació favorable del programa I3.
- iii. Per als investigadors amb contracte en vigor del programa Ramon y Cajal de la convocatòria 2013 i posteriors
- a) Pertànyer a una de les àrees on s'identifiquen necessitats acadèmiques. Aquestes àrees hauran de constar en les bases de la convocatòria del programa d'estabilització.
  - b) La resta de requisits previstos en el punt ii.

Aquests requisits s'han d'acomplir en el moment de presentació de sol·licituds.

#### **4. Procediment**

Per delegació del Consell de Govern, anualment, el vicerector o vicerectora amb competència en l'àmbit de personal docent i investigador realitza dues convocatòries del Programa d'Estabilització que es publiquen a la Intranet de Personal. Aquests convocatòries inclouen el calendari i el procediment, així com els criteris de valoració aprovats per la CSAPDIU.

Les persones interessades han de presentar una sol·licitud, d'acord amb el model, en la forma i en els terminis previstos a la convocatòria, tot adjuntant el seu currículum actualitzat, l'acreditació requerida i, si s'escau, la resolució favorable del programa I3.

Valorats els requisits mínims, el vicerector o vicerectora amb competència en l'àmbit de personal docent i investigador farà pública la relació provisional d'admesos i exclosos.

Les unitats d'adscripció i vinculació de les persones sol·licitants han d'emetre un informe valoratiu raonat que pot ser: Molt Favorable, Favorable o Desfavorable. Aquests informes han de ser aprovats per l'òrgan col·legiat que determini el reglament de la unitat. En el cas que tots

els informes de les unitats corresponents siguin desfavorables, la persona no supera el programa d'estabilització.

La CSAPDIU valora els currículums de les persones candidates i els informes de les unitats, determina la puntuació de cadascuna de les candidatures i eleva la proposta ordenada de les persones que superen el programa a la Comissió de Personal i Acció Social del Consell (CPIAS), prèvia presentació informativa als representants dels treballadors. En casos excepcionals, la CSAPDIU podrà elaborar informes desfavorables, però sempre degudament raonats.

La CPIAS eleva al Consell de Govern la proposta de persones que superen el programa i les que no per a la seva aprovació definitiva.

## **5. Resolució**

El Consell de Govern aprova la relació ordenada de les persones que obtinguin una avaluació positiva d'aquest programa i declara el candidat o candidata com a estabilitzable. Aquesta declaració implica un compromís de modificació del lloc que ocupa en un de permanent amb dedicació a temps complet de la categoria que determini la Universitat i de la seva provisió pels procediments establerts legal i normativament.

## **6. Convocatòries de provisió dels llocs ocupats per candidats declarats estabilitzables**

El número de llocs a convocar no superarà en nombre a la capacitat de contractació i serà determinat dins del procés global de planificació de places de PDI i en aplicació dels criteris que sobre oferta d'ocupació pública en matèria de professorat siguin vigents en cada moment. Aquesta capacitat de contractació, que ha de tenir en compte, per aquest ordre, la disponibilitat pressupostària, les necessitats estratègiques de la UPC, l'any de la convocatòria superada i la puntuació obtinguda pels candidats declarats estabilitzables que estiguin en possessió de l'Acreditació de Recerca o Recerca Avançada emesa per AQU Catalunya, haurà de ser aprovada pel Consell de Govern

La provisió dels llocs es realitzarà d'acord amb el procediment vigent en el moment de la seva convocatòria i tindrà en compte, sempre que sigui possible, haver superat el procés d'estabilització com a mèrit, llevat que es tracti de convocatòries cofinançades que ho impedeixin.

En el cas que la normativa vigent contempli processos de promoció interna per accedir a llocs de treball permanents, la universitat promourà directament a aquelles persones que hagin superat el pla d'estabilització i que van superar un concurs o convocatòria pública d'accés a la categoria que els va permetre accedir al pla d'estabilització.

## **DISPOSICIÓ ADDICIONAL**

La finalització del contracte que va donar accés a la convocatòria d'estabilització , en el període comprés entre la resolució positiva de la mateixa i la fi del procés de provisió definitiva del lloc de treball, comportarà que la persona afectada serà vinculada interinament d'acord amb el marc legal vigent. La no superació del procés per a la cobertura del lloc permanent comportarà l'extinció del contracte d'interinitat.

## **DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA**

Resten derogats tots els acords previs de regulació del Programa d'Estabilització.

## **DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA**

### **1. Convocatòries prèvies**

La convocatòria dels processos de provisió dels llocs de treball dels candidats que hagin superat els programes realitzats fins a la data d'entrada en vigor d'aquest acord, es regiran pels criteris de determinació de l'ordre establert en el punt 6 i els hi serà d'aplicació el previst en la disposició adicional

### **2. Professorat visitant**

En el termini de 6 mesos des de l'aprovació d'aquest acord, el vicerector de Personal Docent i Investigador presentarà al Consell de Govern, la relació de contractes en vigor de professorat visitant susceptibles de presentar-se a aquest programa. Aquesta relació serà negociada amb els representants dels treballadors.

## **DISPOSICIÓ FINAL**

Aquest acord entrarà en vigor l'endemà de la seva aprovació pel Consell de Govern.