



Informe sobre la política universitària i el programa d'actuació de 2016 Claustre Universitari

22 de desembre de 2015

Política institucional

Els condicionants de l'entorn: Incerteses importants tant des del punt de vista econòmic com polític i unes condicions difícils, sobretot per la situació econòmica de la UPC.

- Manca d'un finançament públic adequat.
- Dificultats per garantir el relleu generacional en la nostra plantilla de PDI i PAS.

La UPC és un servei públic amb un objectiu doble: la formació i l'adquisició de coneixement. Hem de formar persones consistents acadèmicament i crítiques, amb capacitat d'assolir perfils diversos. Oferint una formació de qualitat professionalitzadora o de recerca, hem de donar servei a una àmplia capa de la població i també hem d'atendre aquelles capacitats que poden assolir nivells d'excel·lència.

El nostre capital: Disposem de capital humà i d'una reputació consolidada.

Objectius generals per a 2016

- El desenvolupament de convocatòries de promoció de personal.
- L'ordenació del nostre mapa d'estudis des d'una perspectiva de viabilitat, però també d'oportunitats i d'estratègia.
- L'acabament del nou mapa de departaments, la posada en marxa efectiva de les noves escoles ESEIAAT i EEBE i les UTG pendents.
- La consecució d'una millora en el nivell de la demanda dels nostres estudis.
- L'impuls a la recerca, la transferència de coneixement i el doctorat.
- La millora de la situació econòmica de la UPC.

Reivindicar la posició que creiem que pertoca a la universitat pública, tant socialment com políticament. La reivindicació de l'autonomia universitària, de la universitat pública i d'un sistema que garanteixi la igualtat d'oportunitat en l'accés a partir d'un autèntic sistema de beques.

En l'àmbit català

- Reclamar un nou model de finançament de les universitats públiques que ens permeti arribar a garantir nivells de suficiència econòmica. Un model que ha de valorar la transferència de coneixement, el grau d'experimentalitat dels estudis i la territorialitat.
- Treballar per consolidar la presència de la UPC en el sistema de la innovació català.

Internament

- Millorar el resultats acadèmics.
- Aconseguir un govern UPC el més transparent possible,
- Fer créixer la participació i la co-responsabilitat de la comunitat universitària.

Política internacional

- Elaborar un nou pla d'internacionalització.
 - L'objectiu és incrementar el nivell d'internacionalització des d'una perspectiva global de les activitats de la institució (docència, recerca, transferència i cooperació).

Alguns eixos del pla:

- Elaborar un pla que sigui compartit pels agents interns implicats en la internacionalització de la UPC.
- Consolidar la presència de la UPC a països com Xina o Xile.
- Desenvolupar nous espais de col·laboració (EUA, la Mediterrània...).
- Participar en les xarxes internacionals estratègiques.
- Crear noves figures de suport internacional com ara 'l'ambaixador de la UPC'.
- Desenvolupar la internacionalització *at home* orientada a la comunitat.

- Fomentar la cooperació i la coordinació dels equips de treball TIC.
- Continuar la reorganització del govern de les aplicacions corporatives amb els comitès estratègics sectorials (gestió de personal, gestió econòmica, gestió acadèmica, gestió de la recerca i gestió de la comunicació ja en marxa).
 - Model de seguiment dels serveis i dels projectes.
- Millorar el sistema de gestió d'identitat.
- Completar el mapa de l'equipament TIC.
- Implementar nous serveis finalistes d'accés immediat per a les persones usuàries (com ara webs ràpids).
- Renovar íntegrament la xarxa Wi-Fi i universalitzar algunes llicències (suite Matlab).
- UPCnet. Assolir més transparència en la relació amb l'empresa.

Política de sostenibilitat

- Avançar amb el Pla d'estalvi energètic.
 - Aconseguir una universitat de baixa intensitat energètica i baixa emissió de carboni, sostenible a mig i llarg termini.
 - Experimentar la innovació energètica als campus.

- Analitzar la despesa energètica dels edificis de la Universitat i de la nostra activitat.
- Implementar noves estratègies de mobilitat sostenible per accedir als campus de la UPC.
- Elaborar un pla de gestió de residus.

Política de comunicació

- Optimitzar els canals de comunicació disponibles
 - Reformulació de la web institucional.
 - Foment de la participació (més ús de les xarxes socials).
- Continuar avançant per mantenir la UPC com la universitat de referència per als estudis relacionats amb l'enginyeria, l'arquitectura i les ciències, incrementant el nivell de la reputació a través de la projecció de les seves capacitats.
- Intensificar la captació d'estudiants (grau, màster i doctorat).
 - Millorar la coordinació dels agents implicats en el procés de la captació.
 - Desenvolupar els plans de comunicació de nous projectes acadèmics de l'ESEIAAT i l'EEBE.
- **Els missatges:** La qualitat dels estudis de la UPC, el seu alt nivell d'inserció laboral, el lideratge en la transferència i la recerca i la incidència de la institució en el progrés del país.



Política lingüística

- Avançar en assegurar la qualitat lingüística de les comunicacions de la Universitat en català com a llengua pròpia.
 - Difusió dels materials i recursos.

- Aconseguir que les persones titulades assoleixin les competències d'una de les terceres llengües reconegudes en el marc europeu a nivell de B2 i assoleixin les certificacions necessàries.
 - Incrementar el grau d'informació dels estudiants sobre aquest requisit perquè el màxim nombre possible d'estudiants de la UPC l'acreditin.

- Continuar amb la revisió de l'estructura i la durada dels estudis de grau i màster. Un cop feta l'anàlisi i valoració de l'impacte del RD 43/2015 conjuntament amb els centres es faran algunes propostes concretes per implementar-les el curs 2017-2018.
- Continuar l'anàlisi i la revisió del mapa de màsters per a cada un dels àmbits per millorar l'oferta.
- Explorar i concretar una proposta a l'entorn TIC d'estudis no presencials com a alternativa al model actual per captar estudiants no comunitaris.
- Analitzar els estudis de grau que tenen una matrícula de nou ingrés inferior a 40 estudiants i els que han patit una davallada d'estudiants de nou accés durant els darrers cursos per identificar noves oportunitats.

- Completar el procés d'anàlisi de les diverses experiències en l'àmbit de la reavaluació, tot implicant-hi els estudiants.
- Normatives
 - Ajustament a partir de canvis normatius externs com les modificacions d'accés a la universitat, la possibilitat de disposar d'una estructura de 3+2, la concreció del Suplement Europeu al Títol (SET), etc.
- Completar i mantenir el registre de les dobles titulacions a partir del nou marc de dobles titulacions aprovat el 2015.
- Revisar el format de les guies docents per simplificar-les i clarificar-les.
- Enquestes: Incrementar la participació dels estudiants a les enquestes, així com la seva implicació en l'anàlisi dels resultats. Modificar els procediments per disposar d'alguns resultats abans de la matrícula del següent quadrimestre.
- Continuar treballant en l'aliança de les universitats politècniques UP4.

Política de recerca

- Incentivar la participació en convocatòries competitives de recerca.
- Fomentar una manera més interdisciplinària d'abordar la recerca a la UPC,
 - Identificar millor els grups que treballen en determinats àmbits.
- Participar al programa de Knowledge Innovation Communities (KIC), que impulsa l'European Institute of Innovation & Research.
 - Fabricació avançada
 - Mobilitat urbana
 - Agroalimentació (en estudi)
- Incrementar el nombre d'investigadors ICREA (Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats).
- Promoure la participació de les unitats de la UPC en convocatòries que proporcionen prestigi i finançament
- Elaborar una normativa per ordenar la relació amb les entitats vinculades de recerca.

- Reorganitzar l'ecosistema de què disposa la UPC per fomentar i vehicular la relació i la transferència del coneixement cap a l'empresa.
 - Proposta per a una convocatòria específica de RIS3 dirigida a millorar l'acció de les OTRI.
- Millorar de la gestió dels projectes que s'ofereix al PDI.
- Intensificar l'acció comercial i de projecció de l'activitat.
 - Aprofundir en la identificació de projectes susceptibles d'esdevenir focus de transferència i proporcionar als grups que els lideren les eines adequades.
 - Increment controlat i exigent del nombre de grups que formen part de CIT UPC.
- Altres instruments:
 - Consell Empresarial.
 - Programa Solutions.
 - Xarxa de càtedres d'empresa .
 - Accions específiques generades a l'entorn de grans projectes de transferència.
- Valorització: afavorir la sol·licitud de patents i la creació *d'spin-off* com a fórmula útil de transferència.



Doctorat

- Reforma de la normativa acadèmica del doctorat.
- Procés de seguiment dels programes de cara a garantir l'èxit en l'acreditació.
- Incrementar la promoció del doctorat per millorar la captació d'estudiants.

L'equilibri pressupostari com a prioritat el 2016. Execució d'un pressupost realista i amb poc marge de maniobra, però en el qual preveiem destinar alguns recursos per poder desenvolupar accions sobre el personal.

Objectiu: Millorar la situació econòmica de la UPC

Instruments

- Continuar amb l'aplicació de mesures per reduir la morositat
- Implementar mesures per millorar la gestió econòmica
- Incrementar l'obtenció de recursos externs
 - Gestionar estratègicament la marca UPC
 - Rendibilitzar els espais (p ex. del Parc UPC)
 - incrementar la nostra capacitat d'obtenir finançament per patrocini.
- Millorar els recursos disponibles per a estudiants que no puguin fer front al pagament de la matrícula per situacions econòmiques difícils sobrevingudes.
 - Acords amb entitats i institucions.
- Comptabilitat analítica.
- Fer efectiva venda de patrimoni

Els reptes

- El relleu generacional
- La captació de talent
- La consecució d'una plantilla cohesionada i capaç de fer front a les exigències dels propers anys

Els condicionants

La manca de recursos econòmics i un entorn legal clarament restrictiu pel que fa a la reposició del personal en l'administració pública.

L'estratègia

- Dedicar a la inversió en la plantilla el màxim dels recursos possibles
- Aprofitar al límit la legalitat en el marc de la nostra autonomia.
- Continuar avançant des d'un clima de diàleg amb els agents socials
- Solidificar iniciatives ja encetades (preservació de la salut de la plantilla, motivació de les persones...)

Política de personal. PDI

PDI

- Avançar cap a una plantilla en la qual s'incrementi el pes dels TA i postdocs, la taxa de reposició s'apliqui en funció de les necessitats, i no del lloc en què es produeix la vacant, i en el disseny de places que tinguin en comptes les especificitats d'alguns àmbits.
- Accions destinades a la promoció, la captació i l'estabilització. En els tres casos seran accions més reduïdes del que hauríem desitjat.

Algunes accions

- Continuar les polítiques de captació (professorat lector i programa Ramón y Cajal).
- Elaborar un marc genèric per a la promoció del PDI a temps complet i convocar places de promoció a catedràtic/a.
- Desenvolupar la carrera horitzontal del professorat associat.
- Elaborar noves convocatòries de la mobilitat i de sabàtics del PDI
- Convocar places de professorat agregat en el marc del pla d'estabilització del PDI a temps complet que ha superat el programa corresponent.

Política de personal. PAS

PAS

Després d'alguns anys de sequera en l'àmbit del Personal d'Administració i Serveis en els quals no hem pogut reposar PAS, ni contractar personal llevat de que existís finançament específic, hem previst per a 2016 algunes accions per millorar la situació condicionades per la taxa de reposició prevista, que és, segons la Generalitat de Catalunya, d'un 50%.

Algunes accions

- Iniciar el procés d'estabilització del personal interí.
- Convocar promoció de les categories de personal més necessàries.
- Contractar personal temporal de reforç (reduïda).
- Posar en marxa d'un nou pla de formació del PAS.
- Continuar i ampliar el programa de mobilitat internacional del personal d'administració i serveis.
- Consolidar el programa de treball col·laboratiu Nexus 24.

- Mantenir una postura reivindicativa pel que fa a la baixada dels preus de matrícula al sistema universitari públic català i, internament, tractar d'augmentar el fons de recursos destinats a finançar matrícules en el cas de problemes econòmics greus i sobrevinguts.
- Promoure una major participació dels estudiants en els òrgans de govern de la Universitat.
- Incrementar el grau d'informació que tenen sobre determinats temes que són rellevants en el seu currículum, com ara el requisit de la tercera llengua, o l'accés als programes de beques existents.
- Millorar les possibilitats d'inserció en el món laboral a través d'intensificar els acords de cooperació educativa amb les empreses i promoure la borsa de treball de la UPC com eina de captació de talent per a les empreses.
- Continuar donant prioritat a la millora de les eines TIC que estan a disposició dels estudiants (renovació del maquinari, acords de llicència...)

Entorn. Estem convençuts que preparar la UPC per als anys futurs i fer-la més sostenible acadèmicament implica actuar sobre l'estructura.

Unitats acadèmiques

- Avançar en la nova estructura de departaments (durant 2016 els canvis previstos poden afectar a entre 11 i 16 departaments) i en el funcionament ordinari dels que s'han creat recentment.
- Aconseguir que l'ESEIAAT funcioni en règim ordinari en un període de 12 mesos.
- Posar en marxa l'EEBE el setembre de 2016

Gestió

- Avançar en la consecució d'una estructura organitzada a partir d'un model que articula les UTG i els Serveis Generals.
- Posar en marxa les UTG del Campus de Terrassa, de l'àmbit d'Òptica, del Campus Diagonal Besòs, de Matemàtiques, de Nàutica i les que queden pendents a Campus Nord (2016 i 2017).

Fundació Politècnica de Catalunya

- Continuar aproximant la Fundació a la Universitat des d'un punt de vista acadèmic.
- Consolidar la seva capacitat per actuar com a laboratori per a noves iniciatives i oportunitats.

UPCnet

- Desenvolupar l'encàrrec de gestió assolit el 2015.
- Incrementar el volum de negoci extern i, per tant, el retorn econòmic a la Universitat.

CIT UPC

- Concretar l'encàrrec de gestió de la Fundació CIT UPC.

Fundació Parc UPC (en procés de dissolució des de final de 2015)

- Internalitzar les activitats.

Fundació CIM

- Consolidar l'expansió de la Fundació.

Innova 31

- En procés de revisió.