

**Informe del rector sobre la política universitària
i programa d'actuació**

Document informatiu

Rector
22 de desembre de 2015

**Política universitària i programa d'actuació
Claustre Universitari, 22 de desembre de 2015**

Introducció

En un entorn d'incerteses importants tant des del punt de vista econòmic com polític, la UPC ha de desenvolupar la seva activitat com a servei públic de qualitat. Hem de formar persones consistents acadèmicament i crítiques, amb capacitat per inserir-se amb èxit al món laboral, desenvolupar una carrera acadèmica, transferir coneixement a la societat i esdevenir agents de transformació del país des d'una perspectiva de progrés. Són demandes aquestes ni exclusives, ni excloents.

A la UPC estem en unes condicions difícils, però adequades per portar endavant aquesta missió. Per donar respostes des d'una formació de qualitat professionalitzadora o de recerca, com una institució que ha entès que ha de donar servei a una àmplia capa de la població atenent també les capacitats que podrien assolir nivells d'excel·lència. Disposem de capital humà, d'una reputació ben cimentada que, com bé sabeu, ens situa entre les millors universitats de l'Estat i d'Europa, però tenim també greus condicionants. Aconseguir l'equilibri econòmic en els darrers exercicis, la manca d'un finançament públic adequat i les dificultats per garantir el relleu generacional en la nostra plantilla de PDI i PAS limiten l'execució de polítiques ambicioses.

L'ordenació del nostre mapa d'estudis des d'una perspectiva de viabilitat, però també d'oportunitat i d'estratègia; la posada en marxa efectiva de les noves escoles ESEIAAT i EEBE; l'acabament del nou mapa de departaments; la consecució d'una millora en el nivell de la demanda dels nostres estudis; l'impuls a la recerca i a la transferència de coneixement i la millora de la situació econòmica de la UPC, completen, a grans trets, els objectius de la nostra estratègia política per a 2016. Una estratègia que requereix, si bé no una coincidència en la manera de fer, sí un compromís de tots en aquests objectius que em permeto reclamar.

Política institucional

Per a 2016 insistirem en reivindicar la posició que creiem que pertoca a la universitat pública, tant socialment com política. La reivindicació de l'autonomia universitària, de la universitat pública, i d'un sistema que ha de garantir la igualtat d'oportunitat en l'accés a partir d'un millor sistema de beques, són eixos de la política institucional a la que volem donar continuïtat durant 2016.

A nivell català ens proposem incidir sobre la necessitat d'un nou model de finançament de les universitats, que superi l'actual, clarament esgotat, i que, des d'una perspectiva UPC, ens permeti arribar a garantir nivells de suficiència econòmica. Aquest model ha de valorar, entre altres, la transferència de coneixement, el grau d'experimentalitat dels estudis i la territorialitat, correctament entesa.

Una altra de les nostres línies d'acció consisteix en reforçar la presència de la UPC en el sistema de la innovació de Catalunya, mitjançant convenis específics amb EURECAT o altres centres tecnològics tot garantint que es reconegui la propietat intel·lectual de les nostres aportacions.

Internament, creiem que ha arribat el moment d'incidir amb decisió en una millora del resultats acadèmics i, durant la segona part del mandat, tractarem de cercar les eines adequades per aconseguir-ho, començant per convèncer la nostra comunitat. Partint de la base que no ha de minvar el nivell acadèmic de la institució, cal que tinguem ben present que el fet que un percentatge molt elevat d'estudiants abandoni els estudis a la nostra Universitat és un problema que ens hauria de fer reflexionar i actuar en conseqüència. S'està

creant frustració en els estudiants i també en una part del professorat, es redueix la nostra aportació de professionals de la tecnologia a la societat i es penalitza el finançament que rebem de la Generalitat de Catalunya.

Creiem que podem i que hem de millorar l'acompanyament que fem als nostres estudiants per tal d'incrementar el seu rendiment i que, paral·lelament, hem d'oferir més possibilitats de creixement acadèmic als nostres estudiants excel·lents.

Volem seguir avançant en aconseguir un govern el més transparent possible, que posi a l'abast de la comunitat la informació disponible i els acords i que emfatitzi la participació i la co-responsabilitat de la comunitat universitària. En aquesta línia, els grans temes que afecten la UPC es continuaran debaten al Claustre Universitari i em plau informar-vos que proposaré dedicar la reunió de primavera a debatre sobre els processos de formació, tant de grau com de màster i sobre el fenomen de l'abandonament a la UPC al qual abans he fet esment.

Política internacional

El primer semestre de 2016 tenim prevista la posada en marxa del nou pla d'internacionalització, que ha començat ja a perfilar-se amb la participació dels agents interns implicats. L'objectiu del nou pla és incrementar el nivell d'internacionalització desenvolupant una perspectiva internacional en la totalitat de les activitats de la institució (docència, recerca, transferència i cooperació), entenent que la internacionalització va molt més enllà de la mobilitat. Cal promoure un ambient internacional *at home* en el qual es posi en valor l'interculturalitat, per facilitar l'establiment de vincles internacionals a tot nivell. El primer pas del Pla serà el diagnòstic de la situació actual, definint el nivell d'internacionalització de la UPC i els resultats que han tingut les accions aplicades en el passat. A partir d'aquí, es definiran els objectius estratègics per promoure la internacionalització en les activitats i col·lectius de la UPC i les accions més adequades per tal d'aconseguir-ho.

Entre els seus eixos, hi ha una política de consolidació de la presència de la UPC a països com Xina o Xile i l'obertura proactiva de nous espais de col·laboració en zones on fins ara la UPC no havia desenvolupat suficientment les seves possibilitats, com ara els EUA o la Mediterrània. En un altre dels eixos plantejats, s'analitzarà la participació en xarxes internacionals estratègiques, que no només ajuden a promoure l'establiment de nous convenis bilaterals i dobles titulacions, sinó que també propicien altres col·laboracions en els àmbits de la recerca i la transferència i que poden esdevenir eines útils per actuar com a lobby amb altres universitats polítècniques a nivell internacional.

Entre les novetats del pla també hi ha la creació de 'l'ambaixador de la UPC', una nova figura articulada a partir de persones que s'han titulat, estan o han estat vinculades a la Universitat i que s'han establert en països i posicions que es considerin estratègiques. Aquesta xarxa d'ambaixadors ha de ser també una xarxa de prescriptors, que ens permeti detectar oportunitats i que doni suport internacional per al desplegament de les nostres activitats.

Política TIC

Pel que fa als aspectes organitzatius, volem avançar durant 2016 en la línia de promoure que els equips TIC d'algunes unitats acadèmiques augmentin la prestació de serveis de naturalesa global, –que impacten a tota la UPC– a canvi de disminuir el desenvolupament i l'explotació d'aplicacions de proximitat. És una estratègia que s'emmarca en un esforç per disminuir la duplicitat i augmentar el rendiment general del sistema.

Donarem continuïtat a la reorganització del govern de les aplicacions corporatives que hem encetat a través de la posada en marxa de comitès estratègics sectorials (gestió de personal, gestió econòmica, gestió acadèmica, gestió de la recerca i gestió de la comunicació). S'està establint un model de seguiment dels serveis i també dels projectes d'evolució d'aquests serveis. Durant 2016 tenim previst acabar d'implantar aquest esquema de govern en la resta dels àmbits corporatius.

Igualment, durant 2016 treballarem en la reenginyeria i la millora del sistema d'identitat, així com d'alguns processos que hi estan vinculats i que han assolit un cert grau d'obsolescència. És per això que ens proposem estudiar-ne a fons la situació i marcar-ne l'evolució que ha de conduir a l'actualització. També preveiem completar durant el primer semestre de l'any el mapa de l'equipament TIC i del seu estat per actuar sobre ell d'una manera més ordenada. El 2016 preveiem posar en marxa un seguit de nous serveis finalistes d'accés immediat per a l'usuari, sense intermediaris. Contemplem, per exemple, la producció de web 'lleugers'. En l'àmbit de la relació amb els proveïdors cal destacar que a partir d'un acord amb CISCO Systems, es podrà renovar íntegrament la xarxa Wi-Fi i, gràcies a l'adquisició d'una llicència de campus a Mathworks Inc., s'universalitzarà la llicència de la suite Matlab, amb 50 workpackages, per a tota la comunitat UPC.

Pel que fa a UPCnet, incrementarem la transparència en la relació amb l'empresa, la qual cosa ens permetrà publicar el detall del balanç entre serveis i costos entre la UPC i UPCnet.

Política de sostenibilitat

El Pla d'estalvi energètic ha permès reduir el consum energètic un 27% durant el període 2010-2014 i contenir la despesa energètica per sota dels 5 milions d'euros. L'objectiu per a 2016 és continuar avançant en aquesta línia i aconseguir una universitat de baixa intensitat energètica i baixa emissió de carboni, sostenible a mig i llarg termini. Volem experimentar la innovació energètica als campus per potenciar el rol de la UPC com a recurs de coneixement i aprenentatge vers una societat sostenible energèticament.

Aprofitarem també la nostra expertesa en el tema energètic per engegar una anàlisi de la despesa energètica dels edificis de la Universitat i de la nostra activitat. Pel que fa a aquest darrer tema val la pena assenyalar que la major part de la despesa energètica derivada de la nostra activitat prové de la mobilitat de les persones que treballem o estudiem a la UPC. En conseqüència, hem previst tendir cap a noves estratègies de mobilitat sostenible per accedir als campus de la UPC.

Política de comunicació

Per a 2016, l'accent en la comunicació es posarà en optimitzar els canals disponibles, p. ex amb la reformulació de la web institucional, i en el foment de la participació amb especial èmfasi en articular instruments per facilitar la resposta de la comunitat, per exemple, amb l'ús de les xarxes socials.

Externament, l'objectiu és continuar treballant per mantenir la UPC com la universitat de referència per als estudis relacionats amb l'enginyeria, l'arquitectura i les ciències, incrementant el nivell de la reputació a través de la projecció de les seves capacitats. En concret, la captació d'estudiants (grau, màster i doctorat) continuarà essent objectiu clau de la comunicació a través de les accions de promoció. En aquest sentit, treballarem especialment en una millor coordinació dels agents implicats en el procés de la captació a la Universitat.

Aquest 2016 i com a conseqüència de la posada en marxa dels nous projectes acadèmics de l'ESEIAAT i l'EEBE posarem també un èmfasi especial en els seus plans de comunicació.

La qualitat dels estudis de la UPC, el seu nivell d'inserció laboral, el lideratge en transferència i recerca i la incidència de la institució en el progrés del país seran missatges centrals del discurs comunicatiu.

Política lingüística

Volem continuar avançant en assegurar la qualitat lingüística de les comunicacions de la Universitat en català com a llengua pròpia, especialment a través de la difusió dels materials i recursos que es posem a disposició d'altri. També es continuarà treballant per tal que els titulats assoleixin les competències d'una de les terceres llengües reconegudes en el marc europeu a nivell de B2 i assoleixin les certificacions necessàries. En aquest sentit, actuarem per incrementar el grau d'informació dels estudiants sobre aquest requisit perquè el màxim nombre possible d'estudiants de la UPC l'acreditin.

Política d'igualtat d'oportunitats

El 2015 s'ha posat en marxa un grup de treball per aspectes de la igualtat de gènere a la UPC que té com objectiu el desenvolupament d'un nou pla de política de gènere amb l'horitzó del 2020.

Política docent

Pel que fa a la política docent per a 2016 continuarem amb la revisió de l'estructura i la durada dels estudis de grau i màster. Un cop feta l'anàlisi i valoració de l'impacte del RD 43/2015 conjuntament amb els centres, durant el 2016, es faran algunes propostes concretes per implementar-les el curs 2017-2018.

Ens proposem completar la revisió del mapa de les enginyeries industrials, que s'ha fet de manera parcial a partir de la creació de l'EEBE al Campus Diagonal Besòs i de l'ESEIAAT, com a conseqüència de la unió de l'EET i l'ETSEIAT, així com de la realització del pla estratègic de l'EPSEM. En aquest centre tenim previst presentar una proposta concreta per al curs 2017-2018.

Continuarem també amb l'anàlisi i l'eventual revisió del mapa de màsters per a cada un dels àmbits. Durant 2015 s'ha treballat en l'àmbit TIC i el 2016 s'analitzarà l'àmbit Industrial.

Per altra banda, des de diferents entorns s'han proposat els estudis no presencials com a alternativa al model actual per captar estudiants no comunitaris. Amb aquest objectiu, estem treballant en una proposta a l'entorn de l'àmbit TIC, que es concretarà durant 2016. També portarem a terme una anàlisi profunda d'aquells estudis de grau que tenen una matrícula de nou ingrés inferior a 40 estudiants, així com d'aquells que hagin patit una forta davallada d'estudiants de nou accés durant els darrers cursos.

Hem previst, igualment, completar, durant 2016, el procés d'anàlisi de les diverses experiències que en l'àmbit de la reavaluació s'estan duent a terme a la UPC amb l'objectiu d'establir un marc, el més acurat possible, com a eina de millora del rendiment dels estudiants.

En l'àmbit de les normatives, es preveu ajustar-les a partir de canvis normatius externs com les modificacions d'accés a la universitat, la possibilitat de disposar d'una estructura de 3+2, la

concreció del Suplement Europeu al Títol (SET), etc. Al mateix temps, també completarem i mantindrem el registre de les dobles titulacions a partir del nou marc de dobles titulacions aprovat el 2015. Per últim, hem previst revisar el format de les guies docents per simplificar-les i clarificar-les.

Durant 2015, s'ha revisat el model d'enquestes i el 2016 procurarem que s'incrementi la participació dels estudiants, així com la seva implicació en l'anàlisi dels resultats. També modificarem els procediments per poder disposar d'alguns resultats de les enquestes abans de la matrícula del següent quadrimestre.

També tenim previst continuar treballant en el marc de l'aliança de les universitats polítècniques de l'Estat, UP4, per minimitzar l'impacte de la matrícula quadrimestral en l'actual procés de beques que, ara com ara, contempla només l'estructura de matrícula anual.

Política de recerca i transferència de coneixement

Recerca. Preveiem continuar treballant durant el 2016 en la línia d'incentivar la participació en convocatòries competitives de recerca. Estem tractant també de fomentar una manera més interdisciplinària d'abordar la recerca a la UPC, identificant millor els grups que treballen en determinats àmbits. Volem continuar en aquesta via per tal d'aprofitar millor les oportunitats que es presenten per trobar finançament.

Es concretarà també la participació de la UPC en sol·licituds de noves Knowledge Innovation Communities (KIC), que impulsa l'European Institute of Innovation & Research. Aplicarem en aquest programa a partir d'una proposta centrada en la fabricació avançada i d'una altra sobre mobilitat urbana. Estem explorant així mateix la possibilitat de participar en una altra KIC sobre agroalimentació.

En el marc de la incentivació, volem incrementar el nombre d'investigadors ICREA (Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats) de la nostra Universitat, així com en convocatòries de prestigi que proporcionen també finançament; en aquesta línia es donarà suport a la sol·licitud del Departament de Enginyeria Civil i Ambiental per esdevenir una unitat María de Maeztu i es promourà que altres centres o unitats també participin en aquesta mateixa convocatòria.

Està prevista el 2016 la posada en marxa d'una nova normativa que ordeni la nostra relació amb les entitats vinculades de recerca que, des d'una perspectiva que té en compte els diferents perfils d'aquestes entitats, tracta de canalitzar millor el paper de la Universitat en aquestes relacions, així com aprofitar millor les oportunitats que en genera.

Transferència de coneixement. Tenim prevista la reorganització de l'ecosistema de què disposa la UPC per fomentar i vehicular la relació i la transferència del coneixement generat a la UPC cap a l'empresa. En aquest sentit, el nostre objectiu és presentar una proposta per a una convocatòria específica de RIS3 dirigida a millorar l'acció de les OTRI i poder fer els canvis que hem previst en millors condicions econòmiques.

Les accions previstes estan dirigides a millorar, d'una banda, la gestió dels projectes que s'ofereix al PDI des de la Universitat i, d'una altra, a intensificar l'acció comercial i de projecció de l'activitat. Es vol, per exemple, aprofundir en la identificació de projectes susceptibles d'esdevenir focus de transferència i en proporcionar als grups que els lideren les eines adequades. També es preveu un increment controlat i exigent del nombre de grups que formen part de CIT UPC.

El 2016 preveiem activar altres instruments que han d'ajudar a incrementar el nivell de transferència. Un d'ells és el Consell Empresarial, que es vincula a partir d'ara més directament amb els patronats de les unitats i per al qual s'elaborarà un pla d'actuacions anual que tractarà d'intensificar el seu rol com a observatori de la relació que la UPC manté amb l'empresa. Altres instruments són el desenvolupament del programa Solutions, en el marc de xarxa UP4, que integra la UPC juntament amb la UPM, la UPV i la UPCT. Solutions ha de donar lloc a projectes de transferència per a una selecció d'empreses participants en el programa, que proposen a UP4 els seus reptes tecnològics.

Pel que fa a la xarxa de càtedres d'empresa pretenem desenvolupar una vinculació més transversal amb la Universitat, així com noves accions específiques generades a l'entorn de grans projectes de transferència, com ara CARNET (Cooperative Automotive Research Network), una xarxa de transferència creada amb Seat i Volkswagen per impulsar transferència sobre mobilitat urbana.

En l'àmbit de la valorització es treballarà per afavorir la sol·licitud de patents i la creació d'*spin-off* com a fórmula útil de transferència.

Doctorat. Per a 2016 preveiem enllestir la reforma de la normativa acadèmica del doctorat. També encetar un procés de seguiment dels programes de cara a garantir l'èxit en la verificació dels programes i, finalment, incrementar la promoció del doctorat per millorar la captació d'estudiants tant a l'Estat com fóra d'ell.

Política econòmica

De nou, 2016 es preveu com un any ple d'incerteses econòmiques en el qual l'equilibri pressupostari continua essent una prioritat. A grans trets, la previsió és executar un pressupost en un equilibri precari, realista i amb poc marge de maniobra, però en el qual preveiem destinar alguns recursos per poder desenvolupar accions sobre el personal, que es concretaran en l'apartat corresponent d'aquest document.

En termes generals, la millora de la situació econòmica de la UPC continua sent una prioritat. Pel que fa a la venda de patrimoni que es va encetar el 2015, continuarem treballant per fer-la efectiva, ja que les negociacions a l'entorn de l'edifici de l'FNB –l'edifici juntament amb Til·lers i Vèrtex són els que tenen més possibilitats– s'han vist afectades pel canvi en el govern de l'Ajuntament de Barcelona.

Contemplem donar continuïtat en l'aplicació de mesures per reduir la morositat, per millorar la gestió econòmica, per incrementar l'obtenció de recursos externs a partir d'una gestió estratègica de la marca UPC, rendibilitzar els espais (p ex. del Parc UPC) i incrementar la nostra capacitat d'obtenir finançament per patrocini de les nostres activitats.

També tenim com a objectiu millorar els recursos disponibles per a estudiants que no puguin fer front al pagament de la matrícula. Es tracta d'un fons obert durant 2015 que voldríem ampliar intensificant les accions per arribar a acords amb diverses entitats i institucions públiques.

Durant 2016 s'aplicarà també el contracte programa per a la posada en marxa de l'EEBE, al Campus Diagonal Besòs.

Pel que fa a la comptabilitat analítica, l'any 2015 s'ha anat perfilant un primer projecte per desenvolupar aquesta eina de la qual informarem el 2016. Val a dir però que, essent un

instrument que podria ser útil per a la presa de decisions, també mostra els nostres desequilibris i el resultat de la nostra història en un moment molt delicat econòmicament i en el qual cal afinar molt bé el sistema per no oferir dades poc fidedignes i que portin a interpretacions diverses per part dels agents del sistema. És per això que malgrat el nostre compromís de presentar-la aquest 2015 mateix, no serà fins l'any 2016 que la posarem en marxa.

Política de personal

La garantia del relleu generacional en la UPC, la captació de talent i la creació d'una plantilla cohesionada i capaç de fer front a les exigències dels propers anys són els eixos d'una política de personal fortament condicionada per la manca de recursos econòmics i per un entorn legal clarament restrictiu, pel que fa a la reposició del personal en l'administració pública. Tanmateix, la nostra estratègia per a 2016 és dedicar a la inversió en la plantilla el màxim dels recursos possibles en un horitzó d'estabilitat econòmica i aprofitar al límit la legalitat en el marc de la nostra autonomia. En termes generals, volem continuar avançant des d'un clima de diàleg amb els agents socials i solidificar iniciatives ja encetades a l'entorn de la preservació de la salut de la plantilla o la motivació de les persones.

PDI. En el cas del Personal Docent i Investigador, volem avançar cap a una plantilla en la qual s'hagi incrementat el pes dels TA i postdocs, la taxa de reposició s'apliqui en funció de les necessitats, i no del lloc en què es produeix la vacant, i en el disseny de places que tinguin en comptes les especificitats d'alguns àmbits. Per a 2016, hem previst accions destinades a la promoció, la captació i l'estabilització. En els tres casos seran accions més reduïdes del que hauríem desitjat.

En acabar 2015, estem treballant en un marc genèric per a la promoció del PDI a temps complet i en millorar la carrera horitzontal dels professors associats. En el pressupost del 2016 s'han destinat tres partides pressupostàries per a promoció a càtedres; per a la mobilitat i sabàtics del PDI i per a la carrera horitzontal dels associats. D'altra banda, es convocaran places de professorat agregat en el marc del pla d'estabilització del PDI a temps complet que ha superat el programa corresponent.

PAS. Després d'alguns anys de sequera en l'àmbit del Personal d'Administració i Serveis (PAS) en els quals no hem pogut reposar PAS, ni contractar personal llevat de que existís finançament específic, hem previst per a 2016 algunes actuacions lligades a l'inici del procés d'estabilització del personal interí, a la promoció de les categories de personal més necessàries i a la contractació de personal temporal de reforç, una contractació que, tot tenint en compte la taxa de reposició prevista i que segons la informació procedent de la Generalitat de Catalunya serà d'un 50%, serà molt reduïda.

Per l'any 2016 es preveu la posada en marxa d'un nou pla de formació del PAS, la continuïtat i ampliació del programa de mobilitat internacional del personal d'administració i serveis, així com la consolidació del programa de treball col·laboratiu Nexus 24.

Estudiants. En el cas específic dels estudiants, mantindrem una postura reivindicativa pel que fa a la baixada dels preus de matrícula al sistema universitari públic català i, internament, tractarem d'augmentar el fons de recursos destinats a finançar matrícules en el cas de problemes econòmics greus i sobrevinguts.

Promourem una major participació dels estudiants en els òrgans de govern de la Universitat. Així mateix, volem incrementar el grau d'informació que tenen sobre determinats temes que

són rellevants en el seu currículum, com ara el requisit de la tercera llengua, o l'accés als programes de beques existents.

Pel que fa a millorar les possibilitats d'inserció en el món laboral, tenim previst intensificar els acords de cooperació educativa amb les empreses i promourem la seva participació en la borsa de treball de la UPC amb l'objectiu que puguin captar talent entre els nostres titulats.

Igualment, continuarem en la línia encetada durant 2015 d'afavorir que els estudiants participin a través de beques de cooperació en l'ampliació dels horaris de les biblioteques.

El 2016 donarem continuïtat a la millora de les eines TIC que estan a disposició dels estudiants, per exemple donant prioritat a la renovació del maquinari que fan servir o a través d'acords com els assolits amb Matlab o amb CISCO, i que ja hem esmentat abans.

Política estructural

Estem convençuts que preparar la UPC per als anys futurs i fer-la més sostenible acadèmicament implica actuar sobre l'estructura. Tot i ser plenament conscients de la complexitat que comporta implementar aquests canvis, creiem que han de propiciar noves oportunitats per a la UPC i és per això que continuarem actuant en aquesta línia en un marc de diàleg i millora continuada del funcionament de les noves estructures.

En el cas de la gestió, preveiem avançar en la consecució d'una estructura organitzada a partir d'un model que articula les UTG i els Serveis Generals. Durant els anys 2016 i 2017 preveiem la posada en marxa de les UTG del Campus de Terrassa, de l'àmbit d'Òptica, del Campus Diagonal Besòs, de Matemàtiques, de Nàutica i de les que queden pendents a Campus Nord.

Pel que fa a les unitats acadèmiques, avançarem en la nova estructura de departaments (durant 2016 els canvis previstos poden afectar a entre 11 i 16 departaments) i en el funcionament ordinari dels que s'han creat recentment, així com de l'ESEIAAT, fruit de la unió de l'ETSEIAT i l'EET.

El mes de setembre de 2016 s'inaugurarà l'escola de la UPC al Campus Diagonal-Besòs en el marc d'un projecte complex per al qual vam assumir el compromís que no impliqués més despeses per a la Universitat. Aquesta premissa, el respecte als compromisos que havia assumit la UPC i la integració de l'EUETIB han estat els eixos de les nostres negociacions per reorientar alguns dels acords concrets que s'havien signat en el passat, així com el tancament d'un nou acord de bases que ha guiat finalment tot el projecte. En acabar 2015, hem propiciat un acord amb la Generalitat de Catalunya per concretar un contracte programa que incorpora les despeses vinculades a la posada en marxa de l'EEBE i que en garanteix un finançament ad hoc durant els propers anys.

Grup UPC. En el cas de l'FPC, preveiem per a 2016 continuar aproximant la Fundació a la Universitat des d'un punt de vista acadèmic, així com en consolidar la seva capacitat per actuar com a laboratori per a noves iniciatives i oportunitats. S'està ultimant l'encàrrec de gestió de la Fundació per als propers quatre anys, la ubicació de la qual es preveu al Campus Nord abans d'acabar el mandat.

En el cas d'UPCnet, el nostre objectiu és desenvolupar durant 2016 l'encàrrec de gestió que hem assolit el 2015 i que ha permès una rebaixa del cost total dels serveis que l'empresa proporciona a la UPC. L'objectiu és ara incrementar el volum de negoci extern i, per tant, el

retorn econòmic a la Universitat. Per dur a terme aquest objectiu i degut a la nova normativa de la UE caldrà adequar l'estructura de l'empresa.

Durant 2016 es concretarà també l'encàrrec de gestió de la Fundació CIT UPC, que canvia la direcció amb l'inici de l'any.

En quant a la Fundació Parc UPC, aquesta està en procés de dissolució des de final de 2015. El Consell de Govern de novembre passat va aprovar la dissolució amb l'objectiu d'internalitzar totalment les activitats que es portaven a terme des de la Fundació.

Pel que fa a Innova 31, està en procés de revisió el fet que la UPC disposi d'una entitat de capital risc per tal de donar suport als projectes de la Universitat. En cas afirmatiu, això només serà possible amb la participació de nous inversors que caldrà atraure al projecte.

Finalment, i en la línia del que ha passat en els darrers mesos, preveiem una millora en la situació econòmica de la Fundació CIM per a l'any 2016.