

Informe sobre polítiques de gènere i igualtat d'oportunitats

Document informatiu

**Vicerektorat d'Estudiants
Vicerectora d'Ordenació Acadèmica**

22 de desembre de 2015



2n Pla d'Igualtat d'Oportunitats UPC

Estat de Situació

desembre 2015

www.upc.edu/igualtat



2n Pla d'Igualtat d'Oportunitats UPC

Va ser aprovat pel Consell de Govern de la UPC (2012), amb una durada de 3 anys (2013-2015), i dos àmbits:

- Igualtat de gènere
- Inclusió de les persones amb discapacitat

De cara a 2016, ens proposem impulsar les dues polítiques de forma separada, amb els seus corresponents plans estratègics.



Principals accions en gènere 2015

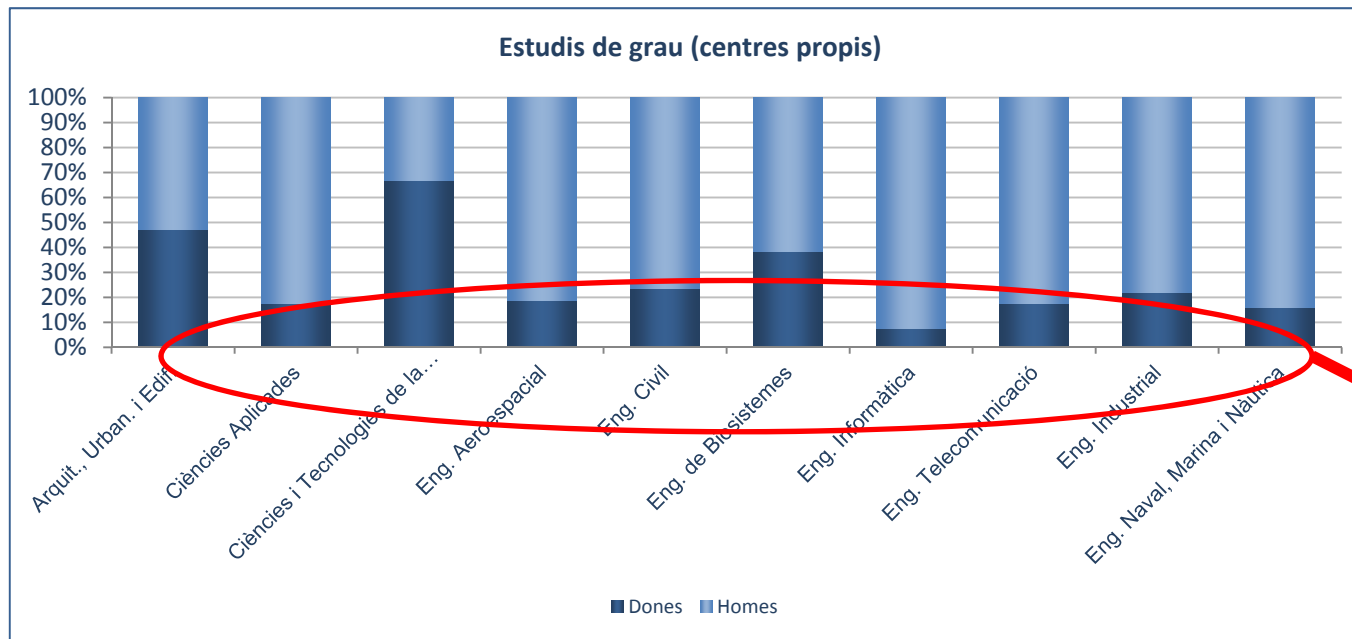
- Informe situació de les dones 2014 i [Infografia](#) en gènere (febrer 2015)
- Càpsula formativa: [Vídeo en gènere](#) per al PDI: Llenguatge no sexista a classe, 3 consells pràctics
- Atenció personal i activació del protocol canvi de nom [persones transsexuals](#) de la UPC
- Revisió i proposta d'actualització [Protocol Assetjament Sexual](#)
- 3a edició del [Programa de mentoria M2m](#) UPC
- Elaboració de la proposta *12 accions per combatre el sostre de vidre a la UPC*
- Anàlisi d'Oportunitats del programa **UE Horizon 2020** sobre el tema de gènere.
- Participació en **grups de treball externs** a la UPC.
 - Xarxa observatoris igualtat universitat espanyoles – Grup Treball Conciliació (juny – juliol 2015)
 - Comissió Dona i Ciència (CIC) - Grup de treball indicadors de gènere (2014-2015)
 - Xarxa Vives – Grup Treball Gènere
 - Xarxa Unitats Igualtat Universitats Politècniques Espanya
- Presència a les **Xarxes socials** @igualtatUPC ([twitter](#), [facebook](#), [linkedin](#))



Indicadors de gènere UPC

Informe complet d'evolució: disponible al març 2016

Estudiant nou ingrés desagregat per sexe
Grau (2014-2015)



Cal una acció estratègica



Nova política de gènere

- Ens proposem fer un programa estratègic pel període 2016-2020. S'ha creat un grup de treball
- S'estan perfilant **dos projectes estratègics** principals:
 - Més presència de dones a l'àmbit TIC
 - Racionalització d'horaris
- Es seguiran impulsant accions i mesures a través del Pla d'igualtat de gènere.
- Preveiem aprovar la nova política durant el primer semestre de 2016



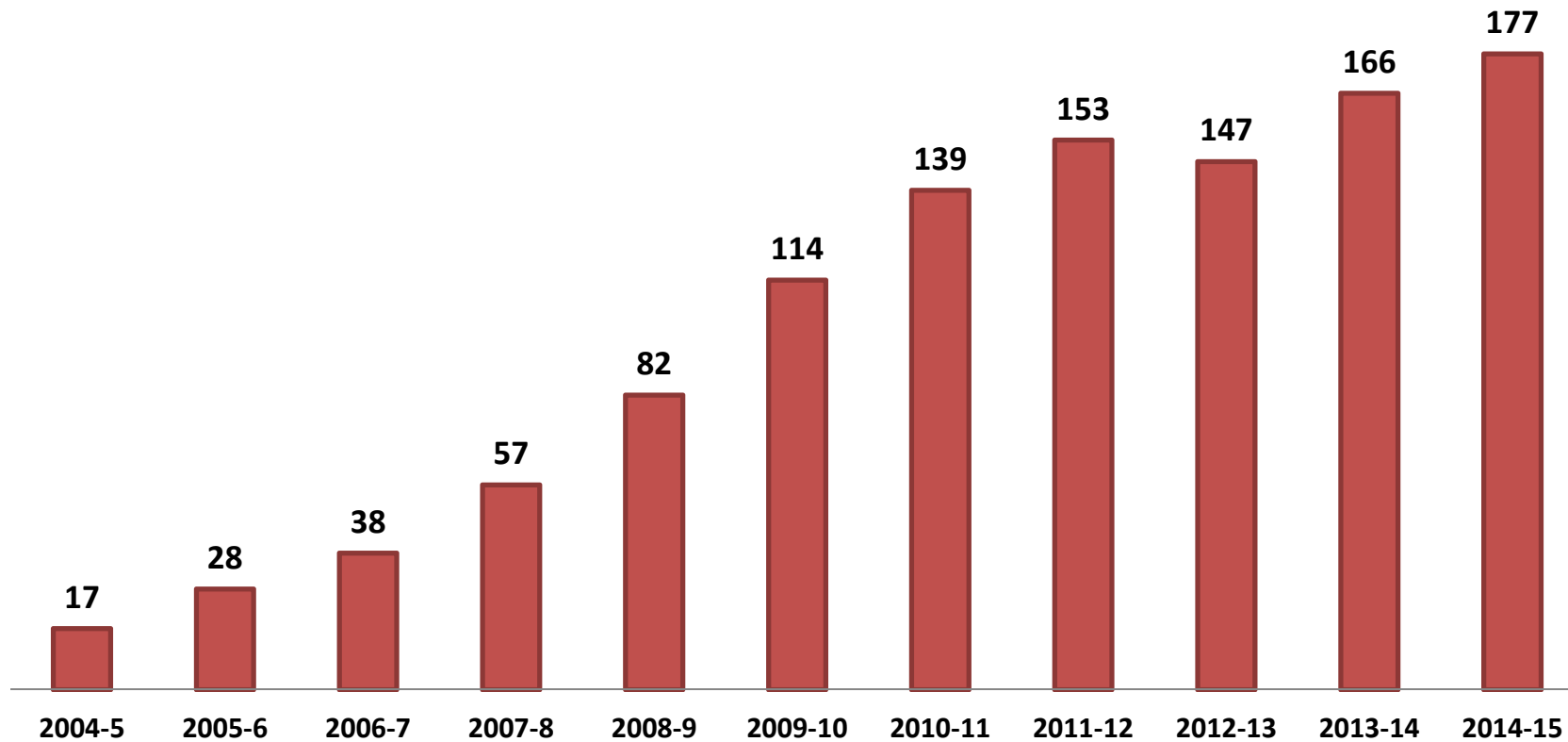
Principals accions en inclusió i discapacitat (2015)

- Informe inclusió 2014 i [Infografia](#) (febrer 2015)
- Implantació del [protocol d'inclusió de l'estudiantat](#) a tots els centres de la UPC
- Acció contínua des del programa d'inclusió per oferir i millorar l'**atenció a persones** :
 - amb certificat de discapacitat,
 - necessitats educatives específiques,
 - malaltia o accident temporal
- Detecció de necessitats i realització de **millores d'accessibilitat** física
- **Adaptacions curriculars** i [productes de suport](#) per a l'estudiantat
- **Càpsules formatives**: [2 vídeos](#) sobre inclusió i discapacitat
- Treball en xarxa:
 - 2ª Jornada Col·laborativa Universitat-Ciutat. De l'institut a la universitat. Un itinerari inclusiu?
 - UNIDISCAT: Comissions Tècniques UNIDISCAT de la Generalitat de Catalunya. Jornada UNIDISCAT (octubre 2015)
 - VI Encuentro Servicios de Atención a Personas con Discapacidad de Universidades Españoles



Inclusió i Discapacitat

Cens d'estudiantat (certificat de discapacitat) a la UPC





Nova política d'inclusió i discapacitat

- Ens proposem fer un **programa estratègic 2016-2020**
- Cal constituir el **Grup de treball d'inclusió**:
 - Definir els eixos estratègics de la nova política.
 - Participació d'agents externs
- Preveiem aprovar la nova política durant el primer semestre de 2016



Mes informació:

www.upc.edu/igualtat

Twitter: @igualtatUPC

Gabinet de Sostenibilitat i d'Igualtat d'Oportunitats
(Edifici Vèrtex, Campus Nord).