

---

## PROGRAMA DE CÀTEDRES DE LA UPC

### Exposició de motius

Tal i com ha establert el tribunal Constitucional en nombroses sentències, per totes la STC de 27 de febrer de 1987, la **promoció del personal docent i investigador així com la determinació dels llocs de treball** són aspectes inherents al dret fonamental a l'autonomia universitària, consagrat en l'article 27.10 de la Constitució Espanyola de 1978. Per aquest motiu, es troben recollits en els apartats e) i j) de l'article 2 de la Llei Orgànica d'Universitats, que és el que concret el contingut essencial d'aquest dret fonamental.

En exercici d'aquesta autonomia, la UPC ha regulat els procediments de promoció del seu professorat, entre d'altres en l'Acord de Consell de Govern 100/2005 de 31 de març, pel qual s'aprova el programa de promoció del PDI amb vinculació permanent a temps complet que va ser substituït per l'Acord de Consell de Govern 37/2009, de 10 de febrer sobre la mateixa matèria.

Tot i això, en els darrers anys, les restriccions pressupostàries d'una banda i les limitacions a la taxa de reposició de les universitats de l'altra, han impedit el desenvolupament de la promoció professional del professorat permanent de la UPC. Aquest fet ha agreujat el desequilibri entre els diferents àmbits i departaments pel que fa a les dotacions de les màximes figures acadèmiques i ha suposat un fre a la legítima aspiració a la promoció professional del professorat.

Per intentar pal·liar aquesta situació, la Disposició Final primera del Reial Decret-Lley 10/2015, de 11 de setembre, pel qual es concedeixen crèdits extraordinaris i suplementos de crèdit en el pressupost de l'Estat i s'adopten altres mesures en matèria d'ocupació pública i d'estímul a la economia modifica l'article 62 de la Llei orgànica d'Universitats, regulant, per primer cop, la promoció interna del PDI per a l'accés a places de Catedràtic d'Universitat i regulant la mobilitat del PDI funcionari. Atès el caràcter de funcionaris "*intercomunicables*" que, segons ja consolidada jurisprudència del tribunal constitucional, és predicable dels funcionaris dels cossos docents universitaris, la promoció interna del PDI-F s'ha configurat oberta a tots aquells que, havent estat acreditats per a CU, siguin TU amb almenys dos anys de servei a qualsevol universitat espanyola, així com els Investigadors científics dels organismes públics de recerca acreditats per a CU i limitant el nombre al mateix nombre de places de cossos docents convocades en torn lliure.

Tanmateix, el Conveni col·lectiu per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes també preveu en el seu article 13 que les convocatòries per cobrir les places es pugin realitzar mitjançant concursos de promoció interna.

---

El **PROGRAMA DE CÀTEDRES DE LA UPC** té per objectiu regular el procediment pel qual la Universitat determina les noves places de Catedràtic que seran objecte de futures convocatòries en aquelles àrees de coneixement en la que l'existència de professorat amb mèrits especialment destacats així ho facin convenient. Aquests procediment té en compte tant les necessitats organitzaves com els mèrits acumulats dels potencials candidats.

Per assolir aquest objectiu el Programa s'estructura en dues etapes clarament diferenciades:

Una primera, que té per finalitat avaluar els mèrits acumulats pels potencials candidats, que s'inicia amb al sol·licitud de l'interessat i culmina amb una resolució del vicerector o de la vicerectora competent en matèria de personal docent i investigador que ordena els potencials candidats en funció de les puntuacions contingudes en aquest programa.

La segona etapa, que és aprovada pel Consell de Govern de la UPC i que té per objecte la determinació de les places concretes de catedràtic que seran objecte de convocatòria pública a les que es podran presentar, no només aquells que han participat en la primera etapa, sinó tots els que reuneixin els requisits legalment establerts en cada cas.

Procediments similars han estat aprovats anteriorment a altres universitats espanyoles, catalanes i a la pròpia UPC, havent-se avalat l'adequació a la legalitat vigent dels mateixos pels Tribunals en diverses ocasions, entre d'altres Sentències, a la Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Madrid, de 24 de març de 2001.

Per tot l'exposat, i en exercici de les competències establertes en l'article 59 c) i 189 dels Estatuts de la Universitat Politècnica de Catalunya, prèvia negociació amb els òrgans de representació del personal docent i investigador i amb l'informe de la Comissió de Personal i Acció Social, el Consell de Govern de la UPC

#### **ACORDA**

Aprovar el **PROGRAMA DE CÀTEDRES DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA**

---

## PROGRAMA DE CÀTEDRES DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA

### Article 1. Objectiu

L'objectiu del Programa de Càtedres de la UPC (en endavant, el Programa) és regular el procediment pel qual la Universitat determina les noves places de Catedràtic que seran objecte de futures convocatòries en aquelles àrees de coneixement en la que l'existència de professors titulars amb mèrits especialment destacats així ho facin convenient, tenint en compte tant les necessitats organitzaves com els mèrits acumulats dels potencials candidats.

### Article 2. Avaluació els mèrits dels potencials candidats

2.1 Anualment, el vicerector o la vicerectora amb competència en l'àmbit de personal docent i investigador realitza la convocatòria de la primera etapa del Programa per a l'avaluació dels mèrits dels potencials candidats.

2.2 Aquestes convocatòries inclouen el calendari i el procediment aprovat.

### Article 3. Requisits dels sol·licitants

Es poden presentar al Programa el professorat en actiu de la UPC a temps complet pertanyent a Cossos de Titulars d'universitat i Catedràtics d'escola universitària, i a les categories d'Agregat i de Director d'investigació que, a la data de presentació de la sol·licitud reuneixin els següents requisits:

- Tenir una antiguitat mínima en el cos o categoria de dos anys a la UPC;
- Que disposin de l'acreditació corresponent (acreditació per a Catedràtic d'universitat emesa per ANECA en el cas del personal funcionari i acreditació de Recerca avançada emesa per AQU-Catalunya per al personal laboral).

### Article 4. Sol·licitud

4.1 Les persones interessades han de presentar la sol·licitud d'acord amb el model, en la forma i en els terminis previstos a la convocatòria.

4.2 La sol·licitud del professor ha de concretar l'àmbit<sup>1</sup> en el qual es presenta al programa, i ha d'anar acompanyada, en el format que es determini, de la següent documentació que serà valorada per la CSAPDIU:

---

<sup>1</sup> En el moment de l'aprovació d'aquest Programa, els àmbits a la UPC són: Arquitectura, urbanisme i edificació; Ciències; Enginyeria Civil; Enginyeria de les TIC i Enginyeria industrial.

- 
- a. Currículum Vitae complet en format lliure.
  - b. Un resum d'un màxim de 10 pàgines en el qual s'expressaran els objectius científics i docents que l'aspirant ha perseguit al llarg de la seva carrera acadèmica, així com les línies fonamentals de la seva recerca i docència futura, amb especial èmfasi en aquestes últimes.
  - c. Un resum d'un màxim de tres pàgines de les cinc aportacions científiques, tècniques o de qualsevol altre índole que, a judici de l'aspirant, siguin les més rellevants de la seva carrera professional, emfatitzant la rellevància de les aportacions seleccionades i la contribució personal a les mateixes.

4.3 Caldrà acompanyar a la sol·licitud tota la documentació acreditativa dels mèrits al·legats, llevat que ja estiguin en possessió de la UPC.

#### **Article 5. Puntuació i ordenació dels mèrits al·legats (Fase 1)**

5.1 El Servei competent efectuarà l'ordenació de les sol·licituds presentades d'acord amb les següents puntuacions:

##### **A) Mèrits bàsics:**

1. Tenir una avaluació igual o superior a BB en quatre de les cinc darreres avaluacions que se li hagin realitzat corresponent a l'aplicació del Règim de dedicació del professorat. També s'acomplirà el requisit quan en l'avaluació un paràmetre tingui una valor C i l'altre A. Dedicació: 20 punts.
2. Disposar d'un mínim de dos sexennis o trams bàsics de recerca amb un viu o haver assolit el màxim d'avaluacions possibles legalment: 20 punts.
3. Disposar d'un mínim de dos quinquennis o trams bàsics de docència amb un viu o haver assolit el màxim d'avaluacions possibles legalment: 20 punts.
4. Disposar d'una mitjana de com a mínim 3,00 en les enquestes a l'estudiantat dels darrers cinc anys: 20 punts.
5. Haver dirigit o codirigit tesis doctorals. 1 tesi: 1,7 punts; 2 tesis: 3,3 punts; 3 tesis o més : 5 punts.
6. Haver estat designat com a Investigador Principal d'un Projecte nacional o europeu: 1 projecte: 2,5 punts; 2 projectes o més: 5 punts.
7. Haver obtingut un mínim de 75 punts DiC al llarg de la carrera acadèmica a la UPC: 5 punts.

- 
8. Trobar-se en el quartil superior en la suma de punts PAR en tres dels darrers sis anys respecte a les persones dels cossos i categories subjectes a aquest programa valorats amb A en recerca en el règim de dedicació durant aquest mateix Període. Alternativament, estar en el quartil superior dels punts PATT aconseguits com a investigador principal en tres dels darrers sis anys respecte a les persones dels cossos i categories per les persones dels cossos i categories subjectes a promoció que hagin obtingut almenys un projecte competitiu com a Investigador Principal durant aquests mateix període. En tots dos casos, la població a tenir en compte és la relativa al PDI dels departaments de l'àmbit en el qual es avaluat o avaluada: 5 punts.
  9. Per haver obtingut un mínim de 50 punts PAD relatius als apartats D-Tasques de responsabilitat personal, F-Participació directa en la millora de la docència, en la formació i en la innovació docent i G- Participació en tasques de promoció i avaluació i difusió de la qualitat docent de l'Annex I del Manual d'Avaluació Docent aprovat pels Acords de Consell de Govern 156/2015 i 195/2015 al llarg de la carrera acadèmica: 5 punts.

**B) Mèrits Addicionals:**

1. Haver estat declarat com a *promocionable* en convocatòries anteriors del Programa de càtedres: 10 punts per convocatòria amb un màxim de 20 punts.
2. Disposar de tres o més sexennis o trams bàsics de recerca: 5 punts.
3. Disposar de tres o més quinquennis o trams bàsics de docència: 5 punts.
4. Tenir una ràtio Anàlisi de l'Activitat Docent /Capacitat Lectiva Efectiva en els cinc cursos anteriors:

Rat > 1:	5 punts
0,90 < Rat <= 1:	3,3 punts
0,80 < Rat <= 0,90:	1,6 punts
5. Disposar d'una mitjana de com a mínim 3,50 en les enquestes a l'estudiantat dels darrers cinc anys: 5 punts.
6. Disposar d'una avaluació AA en les cinc darreres avaluacions que se li hagin realitzat del Règim de Dedicació: 5 punts.
7. Disposar de més de 75 punts DiC obtinguts al llarg de la carrera acadèmica. A partir de 75 Punts DiC i fins a 225 punts, es calcularà la puntuació amb la següent expressió:

1.  $Y = 5 * (\text{Punts DiC} - 75) / 150$  , fins a un màxim de 5 punts.

- 
8. En tant en quant, el percentatge de dones sigui inferior al 40% del col·lectiu de catedràtics i catedràtiques, per pertànyer al gènere infrarepresentat: 8 punts.

5.2 Per ser admès a la Fase 2 del Programa cal haver obtingut un mínim de 90 punts de mèrits bàsics

5.3 Un cop comprovats els mèrits al·legats (bàsics i addicionals), es publica la llista dels sol·licitants amb la puntuació total obtinguda, i s'obre un període de 10 dies per tal que puguin fer les al·legacions que considerin convenients. En cas de mancar algun dels requisits per participar al Programa especificats en l'article 3 s'indica el motiu d'exclusió.

5.4 A la vista de les al·legacions, el vicerector o vicerectora amb competència en l'àmbit de personal docent i investigador aprova la llista definitiva d'admesos a la Fase 1 del Programa, especificant les puntuacions obtingudes i la llista d'exclusos del Programa, indicant-ne el motiu.

5.5 La superació de la Fase 1 comporta la declaració de la persona sol·licitant com a "promocionable" als efectes previstos en els mèrits addicionals.

#### **Article 6. Avaluació dels sol·licitants per la CSAPDIU (Fase 2)**

6.1 La Comissió de Selecció i Avaluació del Personal Docent i Investigador de la Universitat (CSAPDIU) és l'encarregada de valorar, per àmbits, la documentació aportada per la persona candidata i especificada a l'article 4 (currículum vitae, objectius científics i docents i aportacions científiques, tècniques o altres).

6.2 El vicerector o la vicerectora competent en matèria de personal docent i investigador requereix a les unitats d'adscripció i vinculació de les persones sol·licitants un informe sobre la persona candidata, que ha de ser favorable o desfavorable. Aquests informes que han de ser aprovats per l'òrgan col·legiat que determini el reglament de la unitat, en votació secreta i indicant la distribució dels vots (favorables, desfavorables, en blanc i abstencions), són tinguts en compte en la valoració de la CSAPDIU de la persona candidata.

6.3 Per a la valoració dels currículums i la documentació aportada, la CSAPDIU té en compte:

- Els objectius científics i docents perseguits al llarg de la carrera acadèmica, amb èmfasi a les línies fonamentals acadèmiques futures.
- Les contribucions científiques, tecnològiques i/o artístiques realitzades considerant la qualitat i repercussió de les mateixes.
- La participació en càrrecs de gestió o de representació a la UPC o en altres Organismes Nacionals i Internacionals.

6.4 La CSAPDIU pot determinar la necessitat d'entrevistar a totes les persones presentades.

---

6.5 La CSAPDIU podrà requerir la presència d'experts en els diferents àmbits per avaluar els currículums i la documentació presentada

6.6 La puntuació màxima que pot atorgar la CSAPDIU a les persones candidates és de 20 punts i es publica atorgant un termini de 10 dies per formular al·legacions que són avaluades per la pròpia CSAPDIU.

6.7 El vicerector o vicerectora amb competència en l'àmbit de personal docent i investigador aprova la relació definitiva, ordenada per puntuacions de les persones candidates que han superat la Fase 2 del Programa, amb indicació de l'àmbit on han demanat ser avaluada, i l'eleva al Consell de Govern, per tal que sigui tinguda en compte per a la convocatòria de les càtedres corresponents, d'acord amb el disposat en l'article següent.

6.8 Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant els Jutjats de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la publicació.

#### **Article 7: Convocatòries de les places de Càtedra**

7.1 El Consell de Govern de la UPC aprova la relació de Càtedres que seran objecte de concurs.

7.2 Per a la determinació del nombre, la distribució i la forma de provisió de les Càtedres, el Consell de Govern ha de tenir en compte de forma prioritària i per aquest ordre:

- La disponibilitat pressupostària.
- La taxa de reposició determinada legalment, si escau.
- L'existència de potencials candidats per a la promoció que acreditin discapacitat, considerant com a tals, les definides en l'apartat 2 de l'article 4 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social i que comporti l'aplicació de l'article 59.1 de l'EBEP.
- L'existència de potencials candidats per a la promoció que hagi estat reconegut amb distincions com Advanced Grant, Consolidator, ICREA Acadèmia o altres que, a criteri de la CSAPDIU i prèvia negociació amb els representants dels treballadors, siguin, com a mínim, equivalents.
- Valorats aquests criteris, la resta de càtedres es distribuïran en:
  - o Un 80 % es distribuïran per àmbits atenent a la situació estructural, que contempla, entre d'altres
    - Valor relatiu de places de catedràtic a cadascun dels àmbits
    - Àmbits i departaments on és necessari consolidar grups de recerca i/o existeixen necessitats docents.
    - Àmbits estratègics, especialment aquells que la UPC vol reforçar.
    - Els àmbits corresponents a estudis en implantació.

---

Aquesta distribució per àmbits haurà de garantir que un cop tingudes en compte les prioritats anteriors, com a mínim una correspongui a cada un dels cinc àmbits de la universitats, si el nombre total de càtedres a convocar així ho permet i existeixen candidats potencials per a la promoció.

Un cop realitzada la distribució per àmbits, la determinació de les places a convocar es realitzarà d'acord amb l'ordre de puntuacions dels potencials candidats per a la promoció interna que han superat el Programa de Càtedres.

- La determinació de les places a convocar del 20% restant es realitzarà exclusivament tenint en compte l'ordre de puntuacions de la resta de potencials candidats per a la promoció interna, que han superat el Programa de Càtedres.

7.3 Contra l'acord del Consell de Govern, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant els Jutjats de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la publicació.

#### **Disposició addicional**

Dins dels límits legals establerts, la promoció interna és la forma de provisió preferent de proveir les Càtedres a la UPC.

#### **Disposició transitòria primera**

En el termini de 3 mesos, el Consell de Govern haurà d'aprovar els reglaments de concursos de promoció interna necessaris per dur a terme aquest acord.

#### **Disposició transitòria segona**

En les primeres 2 convocatòries del programa de Càtedres s'atorgaran 10 punts de mèrits addicionals a aquells que hagin estat declarats *promocionables* en convocatòries anteriors i 5 punts per any d'antiguitat en l'obtenció de l'acreditació exigible, amb un màxim total de 20 punts.

#### **Disposició derogatòria**

Aquesta normativa deroga tots els acords previs sobre la matèria i en concret l'Acord de Consell de Govern 37/2009, de 10 de febrer.

#### **Disposició final**

Aquest acord entrarà en vigor l'endemà de la seva aprovació pel Consell de Govern.



---

DOCUMENT DE TREBALL SUBJECTE A NEGOCIACIÓ