

PROPOSTA DE LA JPDI EN RELACIÓ AL “PLA PER A LA PROMOCIÓ DEL PDIF DE LA UPC”

Procediment d’inici de la convocatòria del pla

Anualment la UPC, obrirà convocatòria del Pla per a la promoció del PDI amb l’objectiu d’identificar al personal susceptible d’acollir-se als mecanismes de promoció interna establerts al RDL, 11 de setembre, i també d’endreçar-los en funció dels mèrits acadèmics.

El procediment s’inicia amb la comunicació per part de la UPC a tot el PDIF informant-lo que s’obre la convocatòria del Pla de Promoció. Les persones interessades hauran de comunicar-ho a la institució d’acord amb el procediment que s’estableixi i en els terminis previstos a la convocatòria.

Els **requisits mínims** per a que el col·lectiu de PDIF accedeixi al pla de promoció són :

- a. Estar en possessió de l’acreditació de Catedràtic d’Universitat.
- b. Haver prestat serveis efectius a la UPC durant un mínim de dos anys en la categoria de titular d’universitat o catedràtic d’escola universitària.

Les persones que compleixin els requisits mínims per entrar en aquest pla seran avaluades del 0 al 100 atenent als següents criteris.

Criteris d’avaluació:

- a. Data d’obtenció de l’Acreditació de CU **0,5** punts per mes d’antiguitat fins un màxim de **15** punts.
- b. Pels anys d’antiguitat en la figura de TU o CEU dins de la UPC superior a 2 anys s’atorgaran **1** punts amb un màxim de **10** punts.
- c. Per cada tram de recerca obtingut dins de la UPC al llarg de la carrera acadèmica: **2** punts amb un màxim de **10** punts
- d. Per cada tram de docència addicional obtingut dins de la UPC al llarg de la carrera acadèmica: **2,5** punts amb un màxim de **10** punts
- e. Per cada tesi dirigida o codirigida al llarg de la carrera acadèmica: **2,5** punts amb un màxim de **10** punts
- f. Ràtio rat = CLR (últims 5 anys)/CLE (últims 5 anys)
Rat > 1: **10** punts
0.90 < Rat <= 1: **8** punts
- g. Resultat de les 4 últimes convocatòries del Règim de Dedicació: Per cada AA: **2,5** punts
- h. Participació en activitats de gestió i coordinació. Participació en els òrgans col·legiats de la UPC. Punts DiC al llarg de la vida laboral. **0,1** per cada punt DiC amb un màxim de **10** punts.
- i. Avaluació integral del currículum del DRAC. La puntuació màxima d’aquest apartat serà de **15** punts. La CSAPDIU tindrà en compte a l’hora d’emetre la seva valoració tots aquests aspectes:
 - a. Activitat docent i professional. Docència impartida, TFGs, TFM i Tesis doctorals.
 - b. Publicacions docents, participació en congressos docents, estades en d’altres centres, projectes d’innovació docent.
 - c. Contribucions científiques, tecnològiques i/o artístiques realitzades considerant la qualitat repercussió de les mateixes.

- d. Participació en projectes d'investigació i/o contractes d'investigació valorant especialment que el PDI candidat sigui l'IP.
- e. Qualitat en la transferència de resultats: patents i productes amb registre de la propietat intel·lectual.
- f. Estadies en centres de recerca.
- g. Participació en càrrecs de gestió o de representació a la UPC o en altres Organismes Nacionals i Internacionals.
- j. Criteri de discriminació positiva per raó de gènere: **10** punts
- k. Criteri de discriminació positiva per raó de discapacitat: **10** punts

El resultat de l'avaluació servirà per endreçar els candidats a l'hora d'establir la prioritat de distribució de les places dins de cada convocatòria. En cas que en una convocatòria, el número de places sigui inferior al llistat de persones promocionables, a les següents convocatòries es prioritzarà aquest llistat. És a dir, a l'hora de prioritzar, en primer lloc es prioritza la convocatòria i en segon lloc l'ordenació del PDI dins d'aquesta. El PDI que ha entrat en aquest pla ja no haurà de tornar-s'hi a presentar.