

Acords de la plenària de la JPDIF del 26 de novembre del 2014

En relació a l'estructura departamental.

Acord 1

La JPDI valora com a molt important l'afectació que el canvi d'estructura departamental pot tenir en les condicions de treball del PDI. Per aquest motiu reitera la demanda que cal negociar amb els representants del treballadors les afectacions relacionades amb el canvi de l'estructura departamental.

Acord 2

En primer lloc, demanem que se'ns expliquin els motius i els objectius d'aquesta reestructuració. En segon lloc, demanem els criteris que s'aplicaran per tal de configurar una estructura més eficaç i més eficient que l'actual. També demanem, que se'ns informi sobre la previsió d'estalvi econòmic que generarà el nou escenari departamental.

En relació a l'impacte que la nova estructura departamental pot tenir en les condicions de treball del PDI. Cal comentar que hem disposat només de 24 hores (entre que se'ns ha enviat la informació i hem celebrat la JPDIF) per fer les valoracions d'aquest impacte. Per tant, la llista que figura a continuació (acords 3 al 10) pot veure's ampliada en els propers dies.

Acord 3

Entenem que la proposta pot comportar l'acomiadament de professors associats amb el conseqüent increment de la càrrega de treball de la resta de PDI.

Acord 4

Constatem que amb el canvi d'estructura, en alguns departaments, el dèficit de PDI pot veure's resolt a nivell macroscòpic (global UPC), però pot molt ben ser que no quedi resolt a nivell microscòpic (dins d'un departament) quan en un mateix departament conflueixin àrees de coneixement disjunctes o bé quan no es faci un reequilibri de PDI en funció de l'encàrrec de cada una de les seccions.

Acord 5

Demanem que des del vicerectorat de PDI es vetlli per a que la càrrega docent quedi ben repartida entre tots els membres d'un mateix departament, independentment de la secció. Cal que s'estableixin els mecanismes de transparència per a que dins d'un departament el repartiment de l'encàrrec sigui conegut per tots els membres del departament i se n'informi al vicerectorat de PDI. Constatem que a dia d'avui hi ha departaments que porten una gestió absolutament transparent del repartiment de l'encàrrec mentre que en d'altres hi ha una total opacitat.

Acord 6

Aquesta reestructuració pot donar lloc, en alguns casos, a l'augment de la mobilitat del PDI entre diferents seccions d'un mateix departament. Cal preveure el pagament dels desplaçaments de

professors itinerants. Cal fer un bon pla de mobilitat que incorpori polítiques preventives de sinistralitat laboral en els desplaçaments així com criteris de mobilitat sostenible.

Acord 7

En els casos de seccions departamentals amb problemes endèmics de dèficit de personal, cal buscar mecanismes per incentivar el trasllat de professors a aquestes seccions de forma permanent.

Acord 8

La reestructuració pot tenir un impacte directe en les futures consolidacions de professorat interí i també en futures promocions de PDIF. Caldria pactar mecanismes per tal de mitigar aquest impacte.

Acord 9

En alguns casos, es tendirà a fer departaments més grans que els actuals i per tant augmentarà la càrrega de treball dels equips directius dels departaments. Demanem un augment dels complements econòmics associats a aquests càrrecs així com del reconeixement en punts i hores dedicació. També cal considerar la necessitat d'augmentar el nombre de persones que formen part de l'equip directiu del departament.

Acord 10

La reestructuració departamental així com el canvi d'estructura organitzativa del PAS en UTGs pot comportar el disposar de menys PAS de suport a centres i a departaments. Cal estudiar si les necessitats de personal PAS quedaran cobertes.

En relació a l'estudi de les dades que ens ha anat enviant el vicerectorat de PDI referents a la distribució de l'encàrrec i de CLP per departaments.

Acord 11

Després d'analitzar les dades hem detectat incongruències entre les dades rebudes. Amb data 9 de novembre vam demanar una reunió amb tècnics per tal de poder acabar d'aclarir aquesta qüestió. Lamentem que a dia d'avui encara no se'ns hagi donat dia per a aquesta reunió i reiterem que sense aquesta informació perfectament aclarida no podrem seguir avançant en el procés de negociació del Règim de dedicació i d'Orientacions acadèmiques del PDI.

En relació al procés participatiu engegat el passat 29 de setembre

Acord 12

Valorem positivament l'elevat nombre de PDIF que s'ha apuntat a la llista de distribució

jpdif-negociacio-t14@googlegroups.com

Considerem que la llista segueix oberta a la incorporació de nous membres. La informació per inscriure's està a la nostra web: <http://www.upc.edu/jpdif/negociacio-tardor-2014>

Acordem encetar un nou debat a la llista de participació entorn a les implicacions en les condicions laborals del canvi d'estructura departamental.