



UNIVERSITAT POLITÈCNICA  
DE CATALUNYA  
BARCELONATECH

2015

Universitat Politècnica de Catalunya  
Junta de Personal Docent i  
Investigador

**INFORME ANUAL DE GESTIÓ - 2015**

1. Presentació.
2. Membres de la Junta de Personal Docent i Investigador de la UPC
3. Funcions de la JPDI
4. Òrgans en que la JPDI participa
  - 4.1 Mesa negociadora.
  - 4.2 Comitè de Seguretat i Salut de la UPC
  - 4.3 Comissió d'Igualtat d'Oportunitats
  - 4.4 Comissió de Personal i Acció Social
  - 4.5 Consell de Govern
5. Dades i xifres rellevants de gestió
6. Pressupostos
7. Referències de consulta

## 1. Presentació

La Junta del Personal Docent i Investigador és l'òrgan col·legiat que representa el conjunt del PDI funcionari o amb contracte administratiu de la Universitat per a la defensa dels seus interessos.

Els Delegats i delegades de la JPDI-F participen a diferents mesos i comissions negociadores, defensant i assessorant, en tot moment, als treballadors i treballadores del sector públic de l'àmbit docent a la nostra universitat.

Com a necessari exercici de transparència, amb aquest informe-memòria es pretén fer visible el treball realitzat durant l'any 2015 pels membres de la Junta als diferents àmbits als quals és competent.

## 2. Membres de la Junta de Personal Docent i Investigador de la UPC

Llistat de membres de la JDPIF (a resultes del procés electoral de 28/05/2015):

<b>Càrrec:</b>	<b>Nom:</b>	<b>Sindicat:</b>
Presidenta:	Olga Alcaraz Sendra	CCOO
Vicepresident primer:	Juan Antonio Chavez Domínguez	CCOO
Vicepresidenta segona:	Teresa Navarro Gonzalo	CCOO
Secretari:	José Luis Lapaz Castillo	CCOO
Delegats/des:	Juan Carlos Cañadas Lorenzo	UGT
	Joan Vicent Castell Balaguer	CCOO
	María Isabel García Planas	CSIF
	Federico Garriga Garzón	UGT
	Sergio González López	CCOO
	Ramon Grau Mur	CCOO
	Vicente Hernández Abad	CSIF
	José López López	CCOO
	Antonio Millán Gómez	CCOO
	Andrés F. Navarro Flores	UGT
	Juan Jesús Pérez González	UGT
	Lluís Pérez Vidal	CCOO
	Montserrat Sánchez Romero	CSIF
	Ramon Sans Fonfria	UGT
	Juan Manuel Soriano Llobera	UGT
	Ricardo Torres Camara	CCOO
	José Tribó Busquets	CCOO
	M. Lourdes Roset Calzada	UGT
	Jesús Vicente Rodrigo	CCOO

### 3. Funcions de la JPDIF

Les Funcions de la Junta de Personal són les que estan recollides a l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (art. 40 EBEP) [1]:

- Rebre informació sobre la política de personal, les dades referents a l'evolució de les retribucions i l'ocupació, i els programes de millora del rendiment.
- Emetre informes, a sol·licitud de l'Administració Pública corresponent, sobre el trasllat total o parcial de les instal·lacions i implantació o revisió dels seus sistemes d'organització i mètodes de treball.
- Ser informada de totes les sancions imposades als funcionaris per faltes molt greus.
- Tenir coneixement i ser escoltada a propòsit de l'establiment de la jornada laboral, l'horari de treball i el règim de vacances i permisos.
- Vigilar el compliment de les normes vigents en matèria de condicions de treball, prevenció de riscos laborals, seguretat social i ocupació, i exercir, en cas que sigui necessari, les accions legals oportunes davant dels organismes corresponents.
- Col·laborar amb l'Administració per aconseguir l'establiment de les mesures necessàries per mantenir i incrementar la productivitat.

La Junta de Personal està legitimada per iniciar, com a part interessada, els corresponents procediments administratius i exercitar les accions en via administrativa o judicial en tot allò relatiu a les seves funcions.

### 4. Òrgans en que la JPDIF participa

#### 4.1. Mesa Negociadora

Les funcions de la mesa negociadora estan recollides al Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP).

L'Article 33 de l'EBEP [1], referent a la negociació col·lectiva, diu el següent:

*...A este efecto, se constituirán Mesas de Negociación en las que estarán legitimados para estar presentes, por una parte, los representantes de la Administración Pública correspondiente, y por otra, las organizaciones sindicales más representativas a nivel estatal, las organizaciones sindicales más representativas de comunidad autónoma, así como los sindicatos que hayan obtenido el 10 por 100 o más de los representantes en las elecciones para Delegados y Juntas de Personal, en las unidades electorales comprendidas en el ámbito específico de su constitución.*

I, l'article 34 [1] contempla la creació de Meses de Negociació, l'article 35 la constitució i composició de les Meses Negociadores i l'article 37 inclou les matèries objecte de negociació i que, per tant, marquen les funcions a desenvolupar per part de les meses.

#### Funcions

Com hem esmentat abans, venen recollides a l'article 37 de l'EBEP [1]:

*1. Serán objeto de negociación, en su ámbito respectivo y en relación con las competencias de cada Administración Pública y con el alcance que legalmente proceda en cada caso, las materias siguientes:*

- a) *La aplicación del incremento de las retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas que se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado y de las comunidades autónomas.*
- b) *La determinación y aplicación de las retribuciones complementarias de los funcionarios.*
- c) *Las normas que fijen los criterios generales en materia de acceso, carrera, provisión, sistemas de clasificación de puestos de trabajo, y planes e instrumentos de planificación de recursos humanos.*
- d) *Las normas que fijen los criterios y mecanismos generales en materia de evaluación del desempeño.*
- e) *Los planes de Previsión Social Complementaria.*
- f) *Los criterios generales de los planes y fondos para la formación y la promoción interna.*
- g) *Los criterios generales para la determinación de prestaciones sociales y pensiones de clases pasivas.*
- h) *Las propuestas sobre derechos sindicales y de participación.*
- i) *Los criterios generales de acción social.*
- j) *Las que así se establezcan en la normativa de prevención de riesgos laborales.*
- k) *Las que afecten a las condiciones de trabajo y a las retribuciones de los funcionarios, cuya regulación exija norma con rango de ley.*
- l) *Los criterios generales sobre ofertas de empleo público.*
- m) *Las referidas a calendario laboral, horarios, jornadas, vacaciones, permisos, movilidad funcional y geográfica, así como los criterios generales sobre la planificación estratégica de los recursos humanos, en aquellos aspectos que afecten a condiciones de trabajo de los empleados públicos.*

2. *Quedan excluidas de la obligatoriedad de la negociación, las materias siguientes:*

- a) *Las decisiones de las Administraciones Públicas que afecten a sus potestades de organización. Cuando las consecuencias de las decisiones de las Administraciones Públicas que afecten a sus potestades de organización tengan repercusión sobre condiciones de trabajo de los funcionarios públicos contempladas en el apartado anterior, procederá la negociación de dichas condiciones con las organizaciones sindicales a que se refiere este Estatuto.*
- b) *La regulación del ejercicio de los derechos de los ciudadanos y de los usuarios de los servicios públicos, así como el procedimiento de formación de los actos y disposiciones administrativas.*
- c) *La determinación de condiciones de trabajo del personal directivo.*
- d) *Los poderes de dirección y control propios de la relación jerárquica.*
- e) *La regulación y determinación concreta, en cada caso, de los sistemas, criterios, órganos y procedimientos de acceso al empleo público y la promoción profesional.*

## Composició

Llistat de membres de la JDPIF que van a la mesa negociadora (per acord del plenari 04-2015 de la JPDIF, amb data del 17 de juny de 2015)

Olga Alcaraz Sendra	CCOO
Juan Carlos Cañadas Lorenzo	UGT
María Isabel García Planas	CSIF
José López López	CCOO
María Teresa Navarro Gonzalo	CCOO
Ramon Sans Fonfria	UGT

## 4.2. El Comitè de Seguretat i Salut de la UPC

L'article 38 de la Llei 31/95, de prevenció de riscos laborals defineix el Comitè de Seguretat i Salut com a: "òrgan paritari i col·legiat de participació destinat a la consulta regular i periòdica de les actuacions de l'empresa en matèria de prevenció de riscos".

El Comitè està format pels delegats de prevenció, d'una banda, i per l'empresari i/o els seus representants en nombre igual al dels delegats de prevenció, de l'altra.

### Delegats i delegades de la JPDIF al Comitè de Seguretat i Salut de la UPC

Membres de la JPDIF que participen al Comitè de Seguretat i Salut de la UPC (per acord del plenari 04-2015 de la JPDIF, amb data del 17 de juny de 2015)

Sergio González López	CCOO
Ramón Grau Mur	CCOO
Vicente Hernández Abad	CSIF
M. Lourdes Roset Calzada	UGT
Jesús Vicente Rodrigo	CCOO

## 4.3 Comissió per a la Igualtat d'Oportunitats

La UPC compta amb una Comissió per a la Igualtat d'Oportunitats des del 2007. Les funcions d'aquesta comissió són:

- Promoure les accions de la Universitat adreçades a vetllar principalment per la no-discriminació per raó de sexe i per les qüestions relacionades amb les persones amb discapacitat, així com totes les actuacions necessàries per assolir la igualtat d'oportunitats d'altres col·lectius que ho necessitin.
- Aprovar provisionalment i fer el seguiment i l'avaluació dels plans per a la igualtat d'oportunitats de la UPC.

### Representant de la Junta a la Comissió d'Igualtat d'Oportunitats

Delegada de la JPDIF a la Comissió d'Igualtat de la UPC (per acord del plenari 04-2015 de la JPDIF, amb data del 17 de juny de 2015)

Teresa Navarro Gonzalo	CCOO
------------------------	------

## 4.4 La Comissió de Personal i Acció Social (CPiAS)

La CPiAS és la comissió del Consell de Govern de la UPC que tracta disposicions relatives al personal al servei de la Universitat, incloent les relatives a la igualtat d'oportunitats.

### Representant de la Junta convidat amb veu i sense vot a la Comissió de Personal i Acció Social (CPiAS)

Olga Alcaraz Sendra	CCOO
---------------------	------

#### 4.5 El Consell de Govern

D'acord amb l'article 58 dels Estatuts de la UPC, el Consell de Govern és l'òrgan de govern de la Universitat. Estableix les línies estratègiques i programàtiques de la Universitat, així com les directrius i els procediments per aplicar-les, en els àmbits acadèmic, econòmic i de gestió, desplega els Estatuts i estableix la normativa interna de la Universitat. Ha de vetllar pel compliment dels Estatuts, els reglaments de la Universitat Politècnica de Catalunya i els acords del Claustre Universitari.

#### Representant de la Junta convidat amb veu i sense vot al Consell de Govern

Olga Alcaraz Sendra	CCOO
---------------------	------

### **Temes que actualment s'estan negociant:**

- Règim de dedicació i avaluació del professorat a temps complet de la UPC.  
La JPDI està participant en la negociació d'un nou Règim de Dedicació del PDI a temps complet amb l'objectiu d'aconseguir un marc més ampli i per tant més inclusiu per a l'avaluació del PDI.
- Orientacions Acadèmiques de l'Avaluació.  
La JPDI treballa per a que la UPC reconegui les diferents orientacions que de fet, ja actualment, té el PDI de la UPC. A banda de l'orientació mixta que és la més habitual entre el professorat, la JPDI ha defensat el reconeixement a tots nivells de l'orientació en docència i també ha proposat el reconeixement d'una orientació en recerca. La Junta manté que aquestes orientacions haurien de tenir caràcter voluntari, independentment de la categoria laboral.
- Convocatòria de places de CU per promoció interna pel PDI permanent.  
Des del passat mes de març la JPDI reclama la convocatòria de places de CU. La promoció en el lloc de treball és un dret reconegut a l'EBEP. I a més, el passat mes de setembre surt publicat el Reial Decret-Llei 10/2015 d'11 de setembre en el que, entre d'altres coses es modifica la Llei Orgànica d'Universitats, en el sentit que contempla l'accés al cos de Catedràtics/ques d'Universitat (CU) mitjançant la promoció interna. Actualment la Junta està negociant una nou Marc per a la Promoció del PDI de la UPC. La postura de la JPDI, consensuada amb el Comitè d'Empresa del PDIL, és que la promoció interna ha d'estar vinculada als mèrits del PDI, i s'ha de deslligar de la convocatòria de places amb una justificació estructural.

### **Negociacions tancades al llarg del 2015:**

- Reglament de professorat emèrit i honorari (Acord núm.83/2015 del Consell de Govern) [4]
- Manual d'avaluació de l'activitat docent del professorat de la Universitat Politècnica de Catalunya (Acords núm.68/2009, 32/2013 i 20/2014 del Consell de Govern) [5]
- Normativa de llicències sabàtiques i permisos de mobilitat Reglament de professorat emèrit i honorari (Acord núm. 212/2015 del Consell de Govern) [6]

### **Altres temes tractats als plenaries, des de la perspectiva de la seva incidència, més o menys directa en el nostre col·lectiu de PDIF:**

- Creació d'un departament únic a l'EPSEM.
- Procés de reestructuració departamental.
- Sistema d'enquestes docents.
- Pla d'incentivació jubilacions voluntàries anticipades i relleu generacional de PDI.

### **Temes que la JPDI ha sol·licitat tractar en properes meses negociadores:**

- Marc per a la inclusió del PDI amb discapacitat o reincorporat després d'una llarga malaltia.
- Recuperació d'avantatges socials per als treballadors de la UPC.
- Plans per a la reconducció de l'activitat docent i de recerca del PDI de la UPC.



### Actuacions complementàries:

- Consultes i assessorament legal/laboral al PDI que així ho ha sol·licitat.
- Coordinació i col·laboració amb la Plataforma de professorat acreditat a CU de la UPC
- Reestructuració de la web institucional de la JPDIF

### Resum:

Concepte:	Núm.:
Sessions plenàries realitzades:	8
Acords presos:	69
Detall del número d'acords per sessió:	
Plenària 1 (25/02/2015)	10
Plenària 2 (13/03/2015)	-
Plenària 3 (15/04/2015)	4
Plenària 4 (17/06/2015)	10
Plenària 5 (23/09/2015)	27
Plenària 6 (28/10/2015)	9
Plenària 7 (25/11/2015)	4
Plenària 8 (09/12/2015)	5

Número d'acords aprovats a les diferents plenàries i agrupats per temàtiques tractades:

Temes:	Núm. d'acords:
Règim de dedicació i avaluació del professorat a temps complet de la UPC.	4
Orientacions Acadèmiques de l'Avaluació.	7
Reglament de professorat emèrit i honorari vigent des del 2009 a la UPC.	4
Convocatòria de places de CU per promoció interna pel PDI permanent	6
Manual d'avaluació de l'activitat docent del professorat de la Universitat Politècnica de Catalunya.	32
Normativa de llicències sabàtiques i permisos de mobilitat.	6
Inclusió del PDI amb discapacitat o llarga malaltia	1
Recuperació d'avantatges socials per als treballadors de la UPC.	1
Altres varis	8

Òrgans en què la JPDIF participa:	Núm. de reunions:
Mesa negociadora (MN)	13
Comitè de Seguretat i Salut de la UPC (CSS)	3
Comissió d'igualtat (CI)	1
Comissió de Personal i Acció Social (CPiAS)	8
Comissió de treball de la MN per l'avaluació del PDI al RdD (subcomissió de la MN ad hoc)	4

Altres, assistències, reunions i comissions "ad hoc" de la JPDI:	Núm. de reunions:
Comissió de treball JPDI-CEPDIL per l'avaluació del PDI al RdD	4
Comissió tècnica negociació pla de promoció a CU	4
Consell de Govern de la UPC (per invitació)	5
Pla d'Avaluació de Riscos Psicosocials (EPSEB)	12
Reunió bilateral amb el col·lectiu d'acreditats a CU	4

## 6. Pressupost

A continuació es resumeixen les xifres principals d'ingressos i despeses corresponents a l'exercici del 2015:

Concepte:	Imports (€)	
Pressupost (exercici 2015)	902,59 €	
Despeses desplaçaments i altres (juntes i comissions)	633,87 €	
Provisió de fons en reserva per futurs assessoraments jurídics	267,99 €	
Saldo:	0,73 €	(a favor)

## 7. Referències de consulta

[1] Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. Disponible a:

<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2015-11719&p=20151031&tn=0>

[2] Tota la informació a que fa referència la present memòria, en especial pel que respecta als comunicats emesos i els acords presos es pot consultar a l'espai web de la JPDI. Disponible a:

<https://www.upc.edu/jpdif>

[3] UPC. Legislació i normatives. Disponibles a:

<https://www.upc.edu/normatives>

[4] Reglament de professorat emèrit de la UPC (Acord núm.: 83/2015 del Consell de Govern). Disponible a:

<https://www.upc.edu/normatives/butlleti-upc/hemeroteca/2014-2015/butlleti-num.-163-1/bupc-num-docs/docs-consell-govern/5.15-aprovacio-del-reglament-de-professorat-emerit-de-la-upc>

[5] Manual d'Avaluació de l'Activitat Docent de la UPC (Acords varis de CdG). Disponible a:

[https://gpaq.upc.edu/meritsdocents/documents/Text\\_Refos\\_Manual\\_Avaluacio\\_Docent.pdf](https://gpaq.upc.edu/meritsdocents/documents/Text_Refos_Manual_Avaluacio_Docent.pdf)

[6] Aprovació de la normativa dels permisos i llicències acadèmiques superiors a 3 mesos: les llicències sabàtiques i permisos de mobilitat del PDI (Acord 212/2015). Disponible a:

<https://www.upc.edu/normatives/butlleti-upc/hemeroteca/2014-2015/butlleti-upc-167/bupc-num-docs/docs-consell-govern/9.18-aprovacio-de-la-normativa-de-permisos-i-licencies-academiques-superiors-a-3-mesos-les-licencies-sabatiques-i-permisos-de-mobilitat-de-pdi>